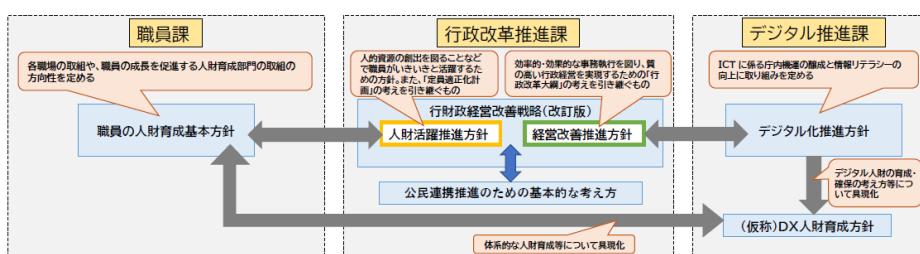
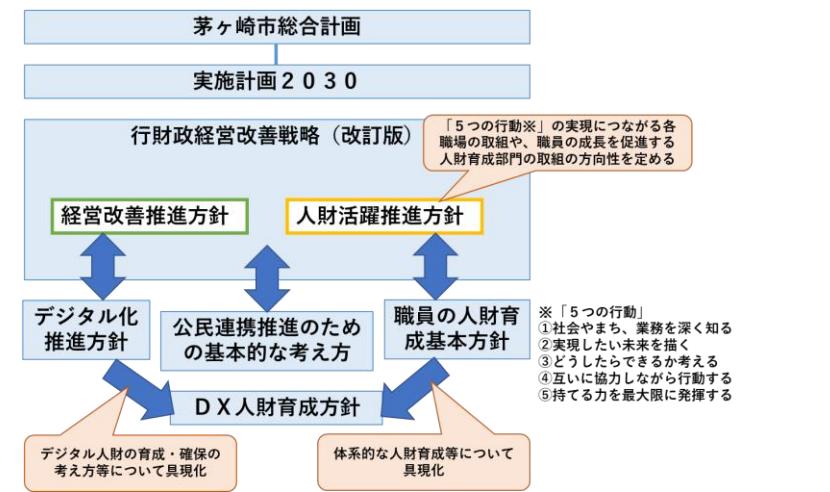


資料6 (素案) 茅ヶ崎市行財政経営改善戦略(改訂版)(令和8~12年度) 修正案

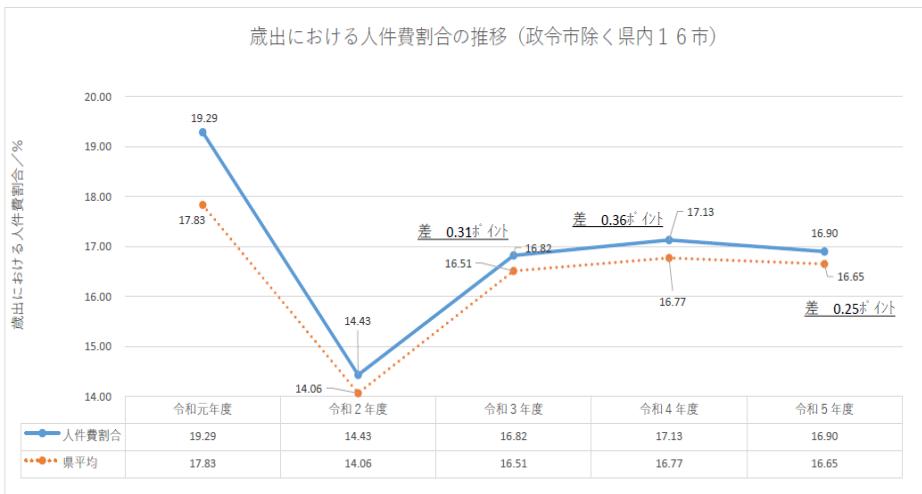
修 正 後	修 正 前																												
<p>P 12 【総事業費に占める人件費割合の適正化】</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px; text-align: center;">略</td> <td style="padding: 5px; text-align: center;">略</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px; text-align: center;">項目</td><td style="padding: 5px; text-align: center;">現状値</td><td style="padding: 5px; text-align: center;">目標値</td></tr> <tr> <td style="padding: 5px; text-align: center;">⑧ 総事業費に占める人件費割合</td><td style="padding: 5px; text-align: center;">16. 9%</td><td style="padding: 5px; text-align: center;"><u>16. 65%</u></td></tr> <tr> <td colspan="3" style="padding: 5px; text-align: center;">目標設定の考え方</td></tr> <tr> <td style="padding: 5px; text-align: center;">略</td><td style="padding: 5px; text-align: center;">略</td><td style="padding: 5px; text-align: center;">略</td></tr> </table> <p>P 28 <u>改訂版に基づく取り組みの実現に向けて、既存の市の方針と連携を図りながら進める必要があります。</u></p> <p><u>改訂版の内容全般にかかわる方針のうち、特に「人財育成」に対する方針は、その分野ごと行政改革推進課・職員課・デジタル推進課でそれぞれ取り組んでいますが、今後は、時代に則した行政経営を行うため、様々な課題を踏まえ、取り組みの共有を図りながら、「人事戦略」として一体的に推進していくよう検討していきます。</u></p> 	略	略	項目	現状値	目標値	⑧ 総事業費に占める人件費割合	16. 9%	<u>16. 65%</u>	目標設定の考え方			略	略	略	<p>P 12 【総事業費に占める人件費割合の適正化】</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px; text-align: center;">略</td> <td style="padding: 5px; text-align: center;">略</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px; text-align: center;">項目</td><td style="padding: 5px; text-align: center;">現状値</td><td style="padding: 5px; text-align: center;">目標値</td></tr> <tr> <td style="padding: 5px; text-align: center;">⑧ 総事業費に占める人件費割合</td><td style="padding: 5px; text-align: center;">16. 9%</td><td style="padding: 5px; text-align: center;"><u>17. 6%</u></td></tr> <tr> <td colspan="3" style="padding: 5px; text-align: center;">目標設定の考え方</td></tr> <tr> <td style="padding: 5px; text-align: center;">略</td><td style="padding: 5px; text-align: center;">略</td><td style="padding: 5px; text-align: center;">略</td></tr> </table> <p>P 28 <u>改訂版に基づく取り組みの実現に向けては、既存の市の方針と連携を図りながら進める必要があります。改訂版の内容全般にかかわる方針として、次のものが該当します。</u></p> 	略	略	項目	現状値	目標値	⑧ 総事業費に占める人件費割合	16. 9%	<u>17. 6%</u>	目標設定の考え方			略	略	略
略	略																												
項目	現状値	目標値																											
⑧ 総事業費に占める人件費割合	16. 9%	<u>16. 65%</u>																											
目標設定の考え方																													
略	略	略																											
略	略																												
項目	現状値	目標値																											
⑧ 総事業費に占める人件費割合	16. 9%	<u>17. 6%</u>																											
目標設定の考え方																													
略	略	略																											

## P 32

一方で、歳出における人件費割合については、令和5(2024)年度当初予算ベースでは県内自治体の平均より0.25ポイント高くなっています。財政健全化緊急対策の取り組みにより、元年度と比較し、状況は改善していますが、政令市を除く県内16市の中では、6年度で7番目に高い人件費割合となっています。(グラフ1参照)

## P 35

### ◆ 歳出における人件費割合の推移（グラフ1）



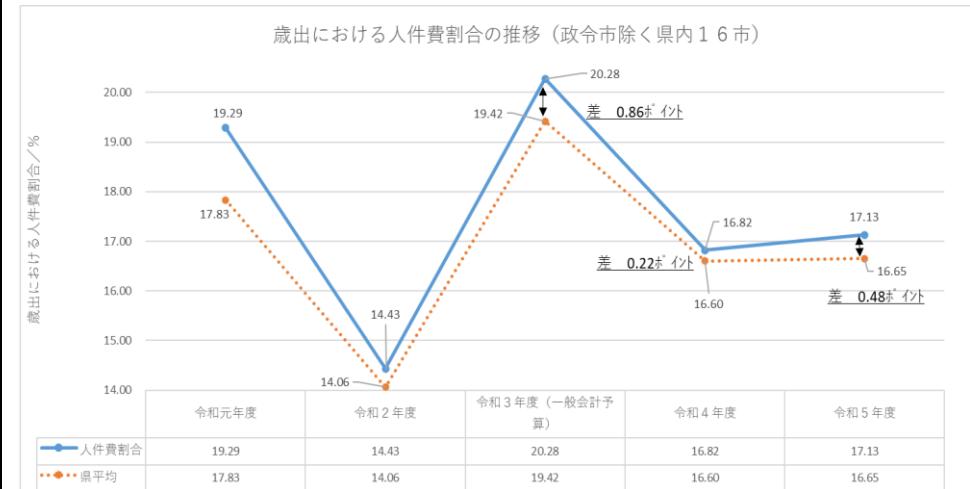
※ 総務省で行っている地方財政状況調査関係資料の決算カードより引用

## P 32

一方で、歳出における人件費割合については、令和5(2024)年度当初予算ベースでは県内自治体の平均より0.48ポイント高くなっています。財政健全化緊急対策の取り組みにより、元年度と比較し、状況は改善していますが、政令市を除く県内16市の中では、6年度で7番目に高い人件費割合となっています。(グラフ1参照)

## P 35

### ◆ 歳出における人件費割合の推移（グラフ1）



※ 総務省で行っている地方財政状況調査関係資料の決算カードより引用