

資料6 (素案) 茅ヶ崎市行財政経営改善戦略(改訂版)(令和8~12年度) 修正案

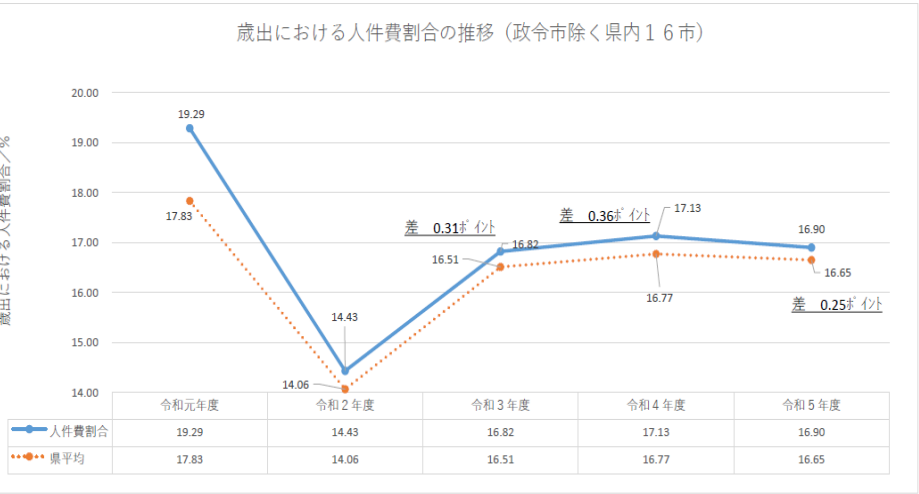
<

P32

一方で、歳出における人件費割合については、令和5(2024)年度当初予算ベースでは県内自治体の平均より0.25ポイント高くなっています。財政健全化緊急対策の取り組みにより、元年度と比較し、状況は改善していますが、政令市を除く県内16市の中では、6年度で7番目に高い人件費割合となっています。(グラフ1参照)

P35

◆ 歳出における人件費割合の推移 (グラフ1)



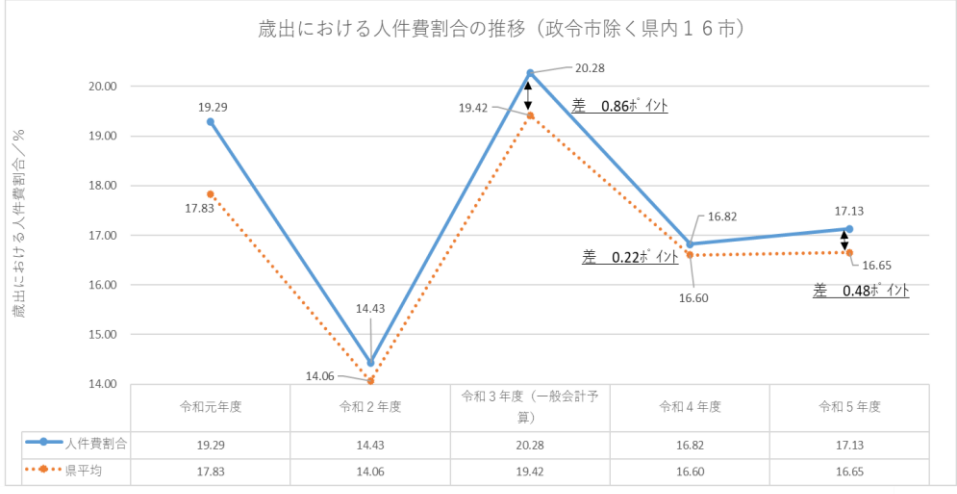
※ 総務省で行っている地方財政状況調査関係資料の決算カードより引用

P32

一方で、歳出における人件費割合については、令和5(2024)年度当初予算ベースでは県内自治体の平均より0.48ポイント高くなっています。財政健全化緊急対策の取り組みにより、元年度と比較し、状況は改善していますが、政令市を除く県内16市の中では、6年度で7番目に高い人件費割合となっています。(グラフ1参照)

P35

◆ 歳出における人件費割合の推移 (グラフ1)



※ 総務省で行っている地方財政状況調査関係資料の決算カードより引用