

取組実績

●心身の健康保持・増進

	令和 7 年度	6 年度	5 年度	4 年度
健康診断の受検率	100%	100%	100%	100%
定期健康診断後の精密検査受診率	74.2%	70.9%	66.0%	61.5%
特定保健指導実施率	35.2%	14.4%	45.0%	61.2%
ハイリスク者の管理(治療継続)率	97.6%	98.3%	—	—
健康診断の結果指標				
腹囲等リスク該当率	31.1%	30.5%	33.5%	32.6%
血糖リスク該当率	54.2%	54.7%	53.6%	48.0%
血圧リスク該当率	30.9%	32.7%	33.7%	31.8%
脂質リスク該当率	14.1%	15.3%	58.1%	58.2%
※R6 年度より新基準で算定				
朝食欠食率	14.7%			
喫煙者率	12.1%	12.7%	14.9%	14.5%
運動習慣者率	30.4%	31.2%	35.2%	34.2%
ストレスチェックの受検率	96.6%	98.1%	97.9%	98.0%
ストレスチェックの高ストレス者率	10.5%	9.3%	12.4%	12.4%
広く従業員に行う施策の状況				
昼休み時間のラジオ放送	100%	100%	100%	100%
職員のヘルスリテラシーの状況				
ヘルスケアレターの発行	5 回	0 回	1 回	1 回
女性の健康課題に関する施策への参加状況				
女性職員	20%	20%		
管理監督職	16.8%	16.8%		
安全衛生・衛生委員会開催状況	84 回	84 回	84 回	84 回
公務災害発生件数	37 件	32 件	31 件	44 件

●ワークライフバランスの推進

	令和 7 年度	6 年度	5 年度	4 年度
男性の育児参加休暇取得率	100%	92.3%	90.1%	92.5%
月平均時間外勤務時間数	12.2 時間	12.6 時間	12.6 時間	13.7 時間
年次有給休暇平均取得日数	13.0 日	12.8 日	13.1 日	11.3 日
夏期休暇を取得した職員の割合	91.0%	93.3%	90.7%	92.4%

●職員の定着・人材確保

	令和 7 年度	6 年度	5 年度	4 年度
新採用職員応募者数前年度比率	144.6%	112.1%	75.7%	94.8%
平均勤続年数	14.5 年	13.8 年	13.7 年	13.3 年
長期病休者の職場復帰率	85.1%	91.1%	93.4%	85.5%

アブゼンティーイズム

	令和 7 年度	6 年度	5 年度	4 年度
長期病休者(実人数)の割合	2.5%	2.1%	2.0%	2.0%

プレゼンティーイズム

	令和 7 年度	6 年度	5 年度	4 年度
健康問題による生産性低下の割合 (SPQ 東大 1 項目版の回答値を 100%から引いた数値)	18.9%			
測定人数	2,474 人			
回答率	96.6%			

ワーク・エンゲイジメント

	令和 7 年度	6 年度	5 年度	4 年度
仕事への活力・熱意・没頭の度合い 【1～4 点(高い程良好)】の平均値 (新職業性ストレス簡易調査票)	2.7 点			
測定人数	2,474 人			
回答率	96.6%			