

取組実績

●心身の健康保持・増進

	令和6年度	5年度	4年度	3年度
健康診断の受検率	100%	100%	100%	100%
定期健康診断後の精密検査受診率	70.9%	66.0%	61.5%	49.0%
特定保健指導実施率	14.4%	45.0%	61.2%	52.9%
ハイリスク者の管理(治療継続)人数	171人	131人	140人	－
健康診断の結果指標				
腹囲等リスク該当率	30.5%	33.5%	32.6%	33.2%
血糖リスク該当率	54.7%	53.6%	48.0%	49.6%
血圧リスク該当率	32.7%	33.7%	31.8%	31.9%
脂質リスク該当率	55.7%	58.1%	58.2%	58.7%
喫煙リスク該当率	12.7%	14.9%	14.5%	16.2%
ストレスチェックの受検率	98.1%	97.2%	97.9%	97.2%
ストレスチェックの高ストレス者率	9.3%	12.4%	12.4%	11.8%
広く従業員に行う施策の状況				
昼休み時間のラジオ放送	100%	100%	100%	100%
職員のヘルスリテラシーの状況				
ヘルスケアレターの発行	0回	1回	1回	2回
女性の健康課題に関する施策への参加状況	令和7年度			
女性職員	20%			
管理監督職	16.8%			
安全衛生・衛生委員会開催状況	84回	84回	84回	84回
公務災害発生件数	32件	31件	44件	48件

●ワークライフバランスの推進

	令和6年度	5年度	4年度	3年度
男性の育児参加休暇取得率	92.3%	90.1%	92.5%	89.9%
月平均時間外勤務時間数	12.6時間	12.6時間	13.7時間	13.4時間
年次有給休暇平均取得日数	12.8日	13.1日	11.3日	11.7日
夏期休暇を取得した職員の割合	93.3%	90.7%	92.4%	91.5%

●職員の定着・人材確保

	令和6年度	5年度	4年度	3年度
新採用職員応募者数前年度比率	112.1%	75.7%	94.8%	78.2%
平均勤続年数	13.8年	13.7年	13.3年	13.3年
長期病休者の職場復帰率	91.1%	93.4%	85.5%	97.8%

アブセンティーズム

	令和6年度	5年度	4年度	3年度
長期病休者(実人数)の割合	2.1%	2.0%	2.0%	2.4%