

健康課題への対応（健康投資）により期待される効果

職員の健康課題に対して、戦略的に健康投資に取り組むことにより、次に掲げる経営課題への対応に繋がっていくことが期待できます。こうした取組の効果として、質の高い市民サービスの向上に繋がっていきます。

（１）職員一人一人のパフォーマンス向上

職員一人一人が心身ともに健康で働くことができるよう、確実な定期健診(検診)受診と有所見者に対する保健指導・特定保健指導の実施、ストレスチェックによる高ストレス者の把握・対応を確実にしながら、ワークライフバランスに関わる各種施策を実施することで、職員一人一人のパフォーマンスを向上させていきます。

（２）組織の活性化

複雑化・多様化する行政ニーズに対応し、茅ヶ崎市の目指す姿を実現していくためには、職員が一体感を持って業務を進めていく必要があることから、職員同士のコミュニケーション促進や、子育て・介護などへの両立支援、柔軟な働き方ができる勤務制度の活用等を通し、組織を活性化させていきます。

（３）職員の定着・人材確保

人口減少や少子高齢化に伴う生産年齢人口の減少によって、労働力の確保が困難な時代を迎えた中で、持続的・安定的な組織運営を行うためには、働きやすく、選ばれる職場であることが必要です。

職員一人一人のパフォーマンス向上や組織の活性化などの取組を通じて、全ての職員が心身ともに健康でやりがいを持ち、能力を十分に発揮できる茅ヶ崎市役所となることで、職員の定着や新たな人材の確保に繋がっていきます。

取組指標

● 定期健診の受診率

	年度	茅ヶ崎市	備考
直近の実績	令和 7 年度	100%	
目標	令和 12 年度	100%	労働安全衛生法に基づき実施

● 特定保健指導の実施率

		茅ヶ崎市	備考
直近の実績	令和 7 年度	35.2%	
目標	令和 11 年度	60%	特定健康診査等基本指針

● ストレスチェックの受検率

		茅ヶ崎市	備考
直近の実績	令和 7 年度	98.1%	
目標	令和 12 年度	100%	労働安全衛生法に基づき実施

● 年次有給休暇の平均取得日数

		茅ヶ崎市	備考
直近の実績	令和 7 年度	13.01 日	
目標	令和 12 年度	14 日	各特定事業主行動計画

● 夏季休暇取得率

		茅ヶ崎市	備考
直近の実績	令和 7 年度	91.0%	
目標	令和 12 年度	100%	各特定事業主行動計画

● 職員ひとりあたりの月ごとの平均時間外勤務時間

		茅ヶ崎市	備考
直近の実績	令和 7 年度	12.2 時間	
目標	令和 12 年度	12 時間	各特定事業主行動計画

● 男性の育児参加休暇取得率

		茅ヶ崎市	備考
直近の実績	令和 7 年度	100%	
目標	令和 12 年度	100%	各特定事業主行動計画

●長期病休者の職場復帰率

		茅ヶ崎市	備考
直近の実績	令和 7 年度	81.4%	
目標	令和 12 年度	91.9%	

●新採用職員応募者数前年度比率

		茅ヶ崎市	備考
直近の実績	令和 7 年度	144.6%	
目標	令和 9 年度	110.0%	