

2025年4月1日付け人事異動の概要

市は、将来の都市像「笑顔と活力にあふれ みんなで未来を創るまち 茅ヶ崎」の実現に向け、「茅ヶ崎市実施計画2025」を確実に推進し、社会の変化に対応しながら持続的に発展できるまちづくりのための執行体制を整備するとともに、職員一人一人が持てる力をより一層発揮できるよう、4月1日（火）付けで人事異動を行います。

人事異動の規模は、昇任、昇格、配置換え等に伴い異動する職員は379人、職員の採用は119人、再任用職員は84人、合計582人です。

（人事異動の概要）

1 「茅ヶ崎市実施計画2025」の推進及び「茅ヶ崎市実施計画2030」の策定にむけた人員体制の見直し

最終年度となる「茅ヶ崎市実施計画2025」の取り組みの仕上げ及び「茅ヶ崎市実施計画2030」を策定するため、適財適所の人員配置により、組織力の向上を図る人員体制の見直しを行います。

（人員体制の見直しの主な内容）

- ・「茅ヶ崎市実施計画2030」策定に向けた体制強化
- ・保育所等待機児童解消に向けた体制強化
- ・要保護児童（支援を要するヤングケアラーを含む）の支援にかかる体制強化
- ・戸別収集導入検討に関する事業の体制強化
- ・指定福祉避難所準備終了に伴う体制縮小

2 幹部職員の役職定年への対応

定年の段階的引上げに伴い導入された役職定年等を踏まえ、部長級職員を8人、参事・課長・担当課長級職員を36人、昇任・昇格・配置換えを行います（別紙1）。

3 定年退職者

3月31日（月）付けの職員の定年退職者は別紙2のとおりです。