

基本目標1	人権を尊重した、ジェンダー平等の意識啓発の推進
ご意見	<p>・若い世代の方たちが、柔軟に学んだことを吸収することができるよう継続していけると良いと感じました。（池田委員）</p> <p>・日本のジェンダーギャップ指数の高くない原因は、女性の政治参画と経済参画の低さがあるので、家庭を含めた社会全体のジェンダー教育を整備したい。（岩壁委員）</p>
基本目標2	ワーク・ライフ・バランスの促進
ご意見	<p>・子育てのしやすい環境、育児相談の場として保育士の知識や保育園と解放していくことができるよう現場の人材確保の保障を同時に進めて頂けると有難いです。（池田委員）</p> <p>・年次有給休暇の取得促進や長時間労働の抑制等、労働者の健康と生活に配慮するとともに、多様な働き方に対応できるように目指していきたい。（岩壁委員）</p> <p>・1. (4 子育て介護をしやすい環境を整える>ファミリーサポートセンター事業の実施) 男性の参画は性犯罪的な観点から敬遠される保護者が多いのではないかとと思うので、支援会員（預かる側）の確保の課題に対しては改善に直結しないような気がしますがいかがでしょうか。先日、支援会員の研修を3日間受講しましたが、救命救急や食物アレルギーの対策等、支援会員の負担が大きい気がしました。また依頼会員（預ける側）には補助金が出る制度になり、支払う負担が減るためニーズは増えますが、支援会員は受け取る金額（700円/一人1時間）に変化がありません。依頼会員だけが増え、支援会員が増えない要因ではないかと思いました。また、保育士を定年退職された方が活躍をされていて、預ける側としても安心感があると思いました。あまり男性の参画に捉われすぎず、ボランティアのような意識で活動してくださる層をターゲットにしてみたいはいかがでしょうか。（鈴木（和）委員）</p> <p>・2. (5 男性の家事・子育て・介護への参画を進める>男性の家事等を推進する事業) 家事育児をある程度やっている父親は、料理教室にもフットワーク軽く参加しますが、そうでない父親はあまり積極的に参加をしない事業ではないかと思います。例えば、母親も一緒に参加できるが、実際に調理するのは父子、のようにすると参加するハードルが低くなるかなと思います。定員が10名前後ですが、応募はどのくらいあったのか知りたいです。アンケートを取られていたら、父親の主な感想を知りたいです。（鈴木（和）委員）</p> <p>・働きやすい環境をつくる、子育て、介護の環境整備、男性の参画などについて、多岐に渡る事業に取り組んでいただいています。令和5年度の取り組みに対する課題及び今後の方向性が整理されています。今後、各施策がより充実した取り組みとして評価され、市民満足度の向上に反映されることを期待しています。（榊原委員）</p>
基本目標3	あらゆる暴力の根絶
ご意見	<p>・暴力をしない、訴える、見過ごさない、仕組み作りを継続していけると良いと感じました。（池田委員）</p> <p>・家庭ではDV、職場ではパワハラ・セクハラなどを受けた場合は、相談しやすい体制及び再発防止の確立、日頃から発生を防ぐ予防を目指したい。（岩壁委員）</p>
基本目標4	生涯を通じた健康づくりと安心して暮らせる社会づくり
ご意見	<p>・継続していけると良いと感じました。（池田委員）</p> <p>・誰もがより長く元気に活躍できる社会を目指し、健康寿命を延ばすことにより、生活習慣病予防等を推進し、地域の中で健康的な食事や運動できる環境整備、健康づくりの取組を目標にしていきたい。（岩壁委員）</p>

→裏面あり

基本目標 5	性別に関わりなくあらゆる分野に参画できるまちづくりの推進
ご意見	<p>・継続していけると良いと感じました。（池田委員）</p> <p>・男女が共に主体的に地域活動に参画することにより、地域のコミュニケーションの活性化を図り、家庭、地域社会での多様な活動を通じてだれもが夢や希望を実現できるまちづくりにつなげたい。（岩壁委員）</p> <p>・1. (11 女性の職業生活における活躍を推進する>管理職への女性の登用) 女性職員の管理職登用について「自ら希望する職員が少ない」というのは課題でしょうか。職場の環境や勤務体制によって「やりたいのにできない」のか「環境が整っていても、そもそも管理職という職種をやる意思がないのでやらない」は異なると思いますので、女性職員がどのような意識や意思を持っているのか、知る機会が（アンケート等）あったらいいなと思いました。（鈴木（和）委員）</p>
その他	
ご意見	<p>・全体的に、実施状況のみのもが多く（どのような課題をどのように解決しようとしているのか含めて参加者数など具体的状況が見えない）、以前よりも後退した印象を受けました。特に、リードエージェンシーであるはずの本部局のリーダーシップが見えず、非常に残念な印象を受けております。どのようなリーダーシップを発揮しようとされたのか、ご教示いただけますと幸いです。よろしくお願いいたします。（松葉口会長）</p> <p>・10 政策・方針決定の過程の場に女性の参画を推進する>託児事業） （今回の議題とは異なる観点ですみません） 2年ほど前、市の事業に参加するため、小学校1年生の息子とお友達の小学校2年生と4年生の3名を預けたい旨を伝えました。（託児が必要な子供は全体でこの3名のみです）しかし、1人につき大人1人が付くと言われ、「小学生なので1名見守りがいれば十分です。3名分の人員が税金ですので・・・」とお願いしたところ、「規定なので」と言われました。結局コロナ拡大でオンラインになり、託児はなくなりましたので依頼はしておりません。小学生1人にマンツーマンは要らないのですが、年齢に応じての人員配置数を改善できませんか。（鈴木（和）委員）</p> <p>・5つの基本目標について、達成すべき具体的な成果として、目標が設定され施策が実施されていると思います。各年度の取り組みについて、課題を踏まえてより充実した取り組みとして評価され、市民満足度の向上に反映されることを期待しています。（榊原委員）</p>