

## 令和6年度第1回茅ヶ崎市行政改革推進委員会のポイント

### ◆議題1 外郭団体の経営状況について（審議事項）

#### (1) 概要

- ・本市では、令和3年12月策定の「外郭団体見直し基本方針（改訂版）」において市の出資・出捐の割合が50%以上の団体として「公益財団法人茅ヶ崎市文化・スポーツ振興財団」「社会福祉法人茅ヶ崎市社会福祉事業団」、団体の管理経費の50%以上に相当する補助金等を市が支出し、経営の関与を行う必要があると認められる団体として「公益社団法人茅ヶ崎市シルバー人材センター」「社会福祉法人茅ヶ崎市社会福祉協議会」を位置付けています。
- ・外郭団体の運営には、市の財政支出も含まれており、団体の事業や経営状況等について積極的な情報公開を行い、透明性の確保を図る必要があることから、令和5年8月に策定した「外郭団体経営計画（令和5～7年度）」に基づき各団体の経営報告書を公表することとしています。
- ・議題1では、令和5年度の取組み結果に基づく「外郭団体の経営報告書（令和6年度版）（案）」について、各団体の財務状況や主要な事業の内容等についてご議論いただくとともに今後の各団体の経営についてのアドバイスをいただきたいと考えています。

#### (2) 進行

当日の議論に際しては、各外郭団体の職員及び市所管課・関係課も参加し、次の流れで説明及び質疑応答を行っていただきます。

- ・1団体及び所管課ごとに参加し、委員長の進行に沿って、委員からの事前質問について、団体または市所管課より2～3分程度でご説明します。
- ・続いて、委員からの質疑応答をお願いします。質問の内容によって、所管課（関連課）または外郭団体の職員が答弁します。質疑応答の時間は、12分程度となります。
- ・1団体あたり15分程度を目安とし、次の順に進行します。

##### ①（公財）茅ヶ崎市文化・スポーツ振興財団

⇒ 所管課：文化推進課、関連課：スポーツ推進課

##### ②（社福）茅ヶ崎市社会福祉事業団

⇒ 所管課：障がい福祉課

##### ③（公社）茅ヶ崎市シルバー人材センター

⇒ 所管課：高齢福祉課、関連課：安全対策課

##### ④（社福）茅ヶ崎市社会福祉協議会

⇒ 所管課：地域福祉課

#### (3) 委員会後のスケジュール

本委員会終了後、経営報告書については、庁内で決裁等を経て、市ホームページにて公表いたします。

## ◆議題2 職員・組織の力を最大化するためのDX人材育成・確保策検討の方向性について (意見交換)

- ・令和5年4月に策定した茅ヶ崎市行財政経営改善戦略（取組年度：令和5年度～7年度）において「経営改善推進方針」及び「人財活躍推進方針」を定めて取組を進めています。
- ・このうち人財活躍推進方針において「①人的資源の創出」「②業務推進力の向上」「③組織力の強化」という3つの柱を定め、職員が持てる能力を十分に発揮するための知識・スキル向上の機会づくりを行うことを目的として、②業務推進力の向上において、専門的な知見を持つアドバイザーの活用について検討することとしています。
- ・令和5年12月に国が策定した「人材育成・確保基本方針策定指針」の「デジタル人材の育成・確保」に対応するべく、(仮称)茅ヶ崎市DX人材育成方針の策定作業を進めています。現在までの市の取り組み及び本方針に関する現段階の市の考え方についてご説明いたします。
- ・上記内容や今後の進め方等についてご助言いただきたいと考えています。
- ・DXをはじめとする専門的な知見を持つ人材をアドバイザーとして活用するため、株式会社Another Worksが提供する複業クラウド人材マッチングサービスを活用した取組を推進しており、同取組についてご報告します。

## ◆議題3 その他

審議事項等がある場合には、適宜、ご報告させていただきます。