

茅ヶ崎市子育て支援センター指定管理者 選定審査評価表

評価点
5:非常に優れている
4:優れている
3:普通
2:劣っている
1:非常に劣っている
0:提示されていない、不明。

評価項目及び評価の視点	様式	書類・面接審査 評価点
1 施設の管理運営に係る基本的な考え方について	第2-1号様式	
(1) 基本的な取組み方針が提示されているか。		5
(2) 施設の設置目的に合った考え方となっているか。		5
(3) 法令、条例等を遵守した考え方となっているか。		5
2 組織、職員配置及び職員の育成について	第2-2号様式 就業規則 労働条件通知書 賃金台帳	
(1) 施設の管理運営に係る組織及び職員配置は募集要項で示す水準と同等以上となるよう提示されているか。		5
(2) 人材育成に係る考えや研修計画などが適切か。		5
(3) 市、関係機関等との連絡、調整、連携を図る方法が適切か。		5
(4) 業務に必要となる専門性、役割分担についての考え方が適切か。		5
(5) 保育士、栄養士、助産師等、子育て支援に対する高い専門性を有する人材を配置しているか。		5×3
3 収支計画について	第2-3号様式	
(1) 収支計画書は、事業計画を遂行することが可能な内容が提示されているか。		5
(2) 効果的な経費縮減又は費用対効果が期待できるか。		5
4 施設の管理について	第2-4号様式	
(1) 施設の清掃、警備、衛生管理が現状と同等以上の水準となるよう提示されているか。		5
(2) 施設や附属設備の修繕等、保守管理が現状と同等以上の水準となるよう提示されているか。		5
(3) 施設の管理に係る記録について考えが提示されているか。		5
(4) 省エネルギー、省資源等、環境に配慮する考えが、市の方針を踏まえて適切か。		5
5 施設の運営について	第2-5号様式	
(1) 住民の平等利用が図られる方策が適切か。		5
(2) サービス向上のための施設・事業等の方法、利用者の要望・意見等の把握やその反映方法が適切か。		5
(3) 事業等の広報やホームページの管理などについて考えが適切か。		5
(4) 目標とする利用者数、稼働率が適切か。		5
(5) 施設の設置目的に合った効果的な自主事業の考え方となっているか。		5
(6) 苦情処理に関する考え方や、責任の所在が明らかとなっているか。		5
(7) 地域の実情やニーズに合わせた機能拡充が図られているか。		5
(8) 利用者の利便性向上に向けたデジタル化の方策が図られているか。	5	

茅ヶ崎市子育て支援センター指定管理者 選定審査評価表

5:非常に優れている
4:優れている
3:普通
2:劣っている
1:非常に劣っている
0:提示されていない、不明。

評価項目及び評価の視点	様式	書類・面接審査 評価点
6 危機管理について	第2-6号様式	5
(1) 災害による被害や事故・事件等を未然に防ぐため、あるいは発生時の具体的な方法や手順について、利用者・職員等への周知の方法を含め、適切か。		5
(2) 施設で想定される事業リスクを明確に抽出・分析し、対策を示しているか。		5
(3) 災害や事故・事件等発生時の具体的な対応方法や手順について、利用者・職員等への周知の方法を含め、提示されているか。		5
(4) 危機管理に係る考えや職員の研修、訓練の効果は実効性のあるものとなっているか。		5
(5) 個人情報保護や情報公開を適切に行うための規程等が整備され、情報漏えい等の事故防止のための方策が適切か。	5	
7 提案を求める事項について	第2-7号様式 第2-8号様式 第2-9号様式 第2-10号様式 第2-11号様式	5×3
(1) 利用者の来所促進や満足度向上について、子育て支援や保護者の相互交流に資する独自のイベント等があるか。		5×3
(2) 利用者の変化に対する取組について、対象やねらいが明確かつ市の状況を踏まえており、実現が見込める内容となっているか。		5×3
(3) 相談支援体制の強化について、利用者が気軽に相談しやすく、かつ多様な内容に対応できる体制が築かれているか。		5×3
(4) 利用者支援事業について、地域の実情を捉えた効果的な内容が示されているか。		5×3
(5) ファミリー・サポート・センター事業について、利用者の利便性向上に対する工夫や、課題の解消に対する効果的な内容が示されているか。	5×3	
8 事業主体について	第3号様式 第4号様式 決算報告書 就業規則等	5
(1) 事業計画書に記載された内容を効果的に遂行することが可能と認められるような実績が提示されているか。		5
(2) 業務を遂行することが可能な財務経営状況か。		5
(3) 雇用・労働条件を適切に定め、雇用者に対し、適切な手続や配慮を行う等、雇用主としての責務を果たしているか。	5	
小計		235
満点		235

※「2 組織、職員配置及び職員の育成について」の(5)及び「7 提案を求める事項について」は、子育て支援センターへの指定管理者制度導入にあたり、特に重視したい項目として、評価時の配点を3倍にします。

◆総評

評価できる点

改善を要する点