

C-EMS実施計画書兼ふりかえり表

作成年月日： 令和8年6月5日

部局等名	こども育成部	課かい名	こども政策課	推進責任者氏名	青木 聡
------	--------	------	--------	---------	------

(1)目標及び進捗状況

全庁目標	資源の有効利用
------	---------

【対象：全課かい】

① 全庁目標達成に向けた「エコオフィス行動ルール」(実行計画P10～11)の取組目標

No.	取組目標		実績/今後の課題など
1	重点取組項目	B. 資源の有効利用	
	具体的内容	チャット等を活用し、ペーパーレス化を図ります。また、片面印刷した紙は裏面の利用を基本とします。	
2	取組項目	A. エネルギー使用量の削減	
	具体的内容	窓の開閉やブラインドを使用し、クールビズ・ウォームビズに対応した服装ををすることで節電を図ります。	
3	取組項目	C. 廃棄物の削減	
	具体的内容	プラスチックや紙ごみなどのごみの分別を徹底します。	

【対象：グループ2(所管施設のある課かい)】 ※算定範囲は所管施設全て(グループ4(市立小中学校)、グループ5(指定管理施設)を含む)

② 全庁目標達成に向けた設備機器の省エネの取組目標

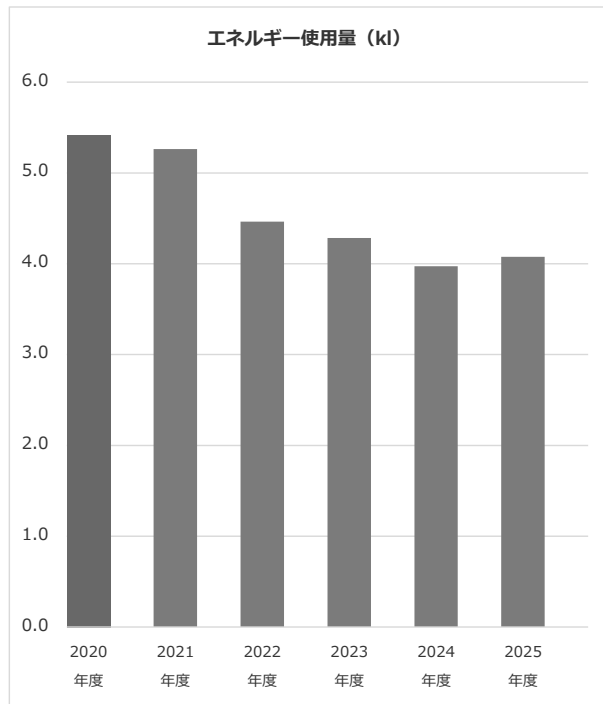
実績	前年度比	2.6% %	達成状況	■ 未達成
達成/未達成の理由	令和7年度は高温傾向にあり、親子が利用する施設として適切な室温管理を行った結果、エネルギー量が増加したと考えます。			

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
エネルギー使用量(GJ)	210.0	204.0	173.0	166.0	154.0	158.0
エネルギー使用量(kl)	5.4	5.3	4.5	4.3	4.0	4.1
対前年度比(%)	—	-2.9%	-15.2%	-4.0%	-7.2%	2.6%

…自動計算

設備機器の保守・管理、運用改善の取組(実行計画P8)

No.	対象施設	計画/実施状況	
1	各子育て支援センター(北口、南口、香川、浜竹)	計画	空調フィルターの清掃を1回/年以上実施します。
		実績	
2	0	計画	0
		実績	
3	0	計画	0
		実績	



※各施設のエネルギーデータは、LAPSSから抽出して添付

(2) 職場研修の実施状況

研修名	実施状況	内容
取組目標設定研修	■ 未実施	6月にC-EMSの取り組みについて、また今年度の「重点取組項目」を含めた課の取り組み目標について職員に周知します。
法令遵守確認研修	■ 未実施	6月に該当職員に対して周知します。
新任・異動者研修	(選択してください)	
	(選択してください)	

(3) 指定管理者・委託業者への協力要請

実施状況		
<input type="checkbox"/> 関係する指定管理者・委託業者はない <input type="checkbox"/> 要望伝達・協力要請が実施されている <input type="checkbox"/> 要望伝達・協力要請が実施されていない		
実施できていない項目	理由	対処状況、予定

(4) 公共工事における環境配慮について(500万円以上の公共工事の場合に記入)

実施状況		
<input type="checkbox"/> マニュアルに基づくチェックシートを作成し、環境に配慮した公共工事の設計又は施工を行った <input type="checkbox"/> マニュアルに基づくチェックシートを作成していない		
作成していない公共工事の名称	理由	対処状況、予定

【 推進責任者による評価 】

記入日 令和 年 月 日

目標の達成状況、活動の実施状況、実績に関する評価	今後の対応

C-EMS実施計画書兼ふりかえり表

作成年月日： 令和8年5月29日

部局等名	こども育成部	課かい名	こども育成相談課	推進責任者氏名	関山 知子
------	--------	------	----------	---------	-------

(1)目標及び進捗状況

全庁目標	資源の有効利用
------	---------

【対象：全課かい】

① 全庁目標達成に向けた「エコオフィス行動ルール」(実行計画P10~11)の取組目標

No.	取組目標		実績/今後の課題など
1	重点取組項目	B. 資源の有効利用	
	具体的内容	印刷は、両面印刷・集約印刷、裏面の利用を基本とします。	
2	取組項目	A. エネルギー使用量の削減	
	具体的内容	使用していない箇所の消灯を徹底するとともに、できる限り共用自転車を使用します。	
3	取組項目	C. 廃棄物の削減	
	具体的内容	物品等は、計画的に購入し、適切な在庫管理を行います。	

【対象：グループ2(所管施設のある課かい)】 ※算定範囲は所管施設全て(グループ4(市立小中学校)、グループ5(指定管理施設)を含む)

② 全庁目標達成に向けた設備機器の省エネの取組目標

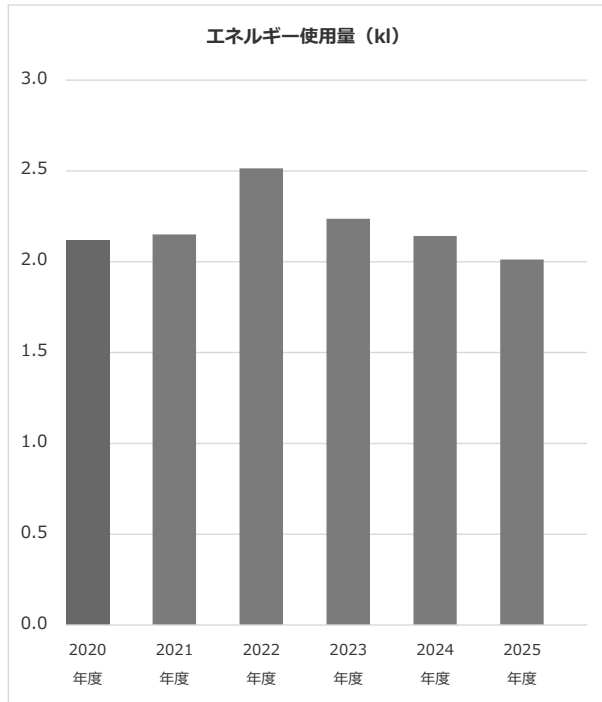
実績	前年度比	-6.0%	達成状況	■ 達成
達成/未達成の理由	こまめな消灯や業務効率化に伴う時間外労働の削減により、照明や空調の使用量が減少しました。			

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
エネルギー使用量(GJ)	82.1	83.3	97.5	86.7	83.0	78.0
エネルギー使用量(kl)	2.1	2.2	2.5	2.2	2.1	2.0
対前年度比(%)	—	1.5%	16.9%	-11.0%	-4.3%	-6.0%

…自動計算

設備機器の保守・管理、運用改善の取組(実行計画P8)

No.	対象施設	計画/実施状況	
1	こどもセンター	計画	空調フィルターの清掃2回/年を実施する。
		実績	
2	こどもセンター	計画	使用しない箇所の消灯を徹底する。
		実績	
3	0	計画	0
		実績	



※各施設のエネルギーデータは、LAPSSから抽出して添付

(2) 職場研修の実施状況

研修名	実施状況	内容
取組目標設定研修	■ 実施	C-EMSの概要と当年度の「重点確認項目」の確認、取組目標及び具体的な取組の設定。出先機関もあることから5月下旬から6月上旬にかけて書面研修とした。
法令遵守確認研修	■ 実施	環境法令順守、フロン排出抑制法についての確認を5月下旬から6月上旬にかけて書面研修とした。
新任・異動者研修	(選択してください)	
	(選択してください)	

(3) 指定管理者・委託業者への協力要請

実施状況		
<input type="checkbox"/> 関係する指定管理者・委託業者はない <input type="checkbox"/> 要望伝達・協力要請が実施されている <input type="checkbox"/> 要望伝達・協力要請が実施されていない		
実施できていない項目	理由	対処状況、予定

(4) 公共工事における環境配慮について(500万円以上の公共工事の場合に記入)

実施状況		
<input type="checkbox"/> マニュアルに基づくチェックシートを作成し、環境に配慮した公共工事の設計又は施工を行った <input type="checkbox"/> マニュアルに基づくチェックシートを作成していない		
作成していない公共工事の名称	理由	対処状況、予定

【 推進責任者による評価 】

記入日 令和 年 月 日

目標の達成状況、活動の実施状況、実績に関する評価	今後の対応

C-EMS実施計画書兼ふりかえり表

作成年月日：令和8年6月2日

部局等名	こども育成部	課かい名	保育課	推進責任者氏名	西山 和志
------	--------	------	-----	---------	-------

(1)目標及び進捗状況

全庁目標	資源の有効利用
------	---------

【対象：全課かい】

① 全庁目標達成に向けた「エコオフィス行動ルール」(実行計画P10～11)の取組目標

No.	取組目標	実績／今後の課題など
1	重点取組項目 B. 資源の有効利用	
	具体的内容 ごみの分別を行い、リサイクルに繋げる。	
2	取組項目 A. エネルギー使用量の削減	
	具体的内容 使用していない部屋の電気を消す、長時間離席する時はパソコンをスリープモードにするなど、節電を心がけ、エネルギー使用量の削減を目指す。	
3	取組項目 C. 廃棄物の削減	
	具体的内容 事務用品を繰り返し使用し、極力ごみが出ないようにする。消耗品は在庫管理を適切に実施する。	

【対象：グループ2(所管施設のある課かい)】 ※算定範囲は所管施設全て(グループ4(市立小中学校)、グループ5(指定管理施設)を含む)

② 全庁目標達成に向けた設備機器の省エネの取組目標

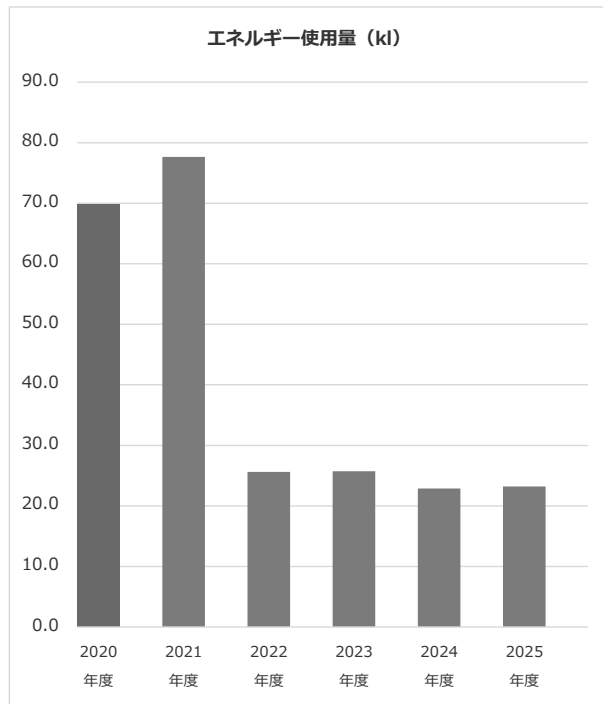
実績	前年度比	%	達成状況	(選択してください)
達成/未達成の理由				

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
エネルギー使用量(GJ)	2707.0	3010.0	993.0	998.0	887.0	900.0
エネルギー使用量(kl)	69.8	77.7	25.6	25.7	22.9	23.2
対前年度比(%)	—	11.2%	-67.0%	0.5%	-11.1%	1.5%

…自動計算

設備機器の保守・管理、運用改善の取組(実行計画P8)

No.	対象施設	計画／実施状況
1	中海岸保育園	計画 エアコン・照明の節電を心がけるよう依頼。
		実績
2	0	計画 0
		実績
3	0	計画 0
		実績



※各施設のエネルギーデータは、LAPSSから抽出して添付

(2) 職場研修の実施状況

研修名	実施状況	内容
取組目標設定研修	■ 未実施	エコオフィス行動ルールを踏まえ、取組目標を策定した。ゴミの分別やエネルギー使用量を抑えることについて職員に周知予定です。
法令遵守確認研修	■ 未実施	法令遵守が必要な機器（エアコンや厨房の冷蔵庫など）について説明し、「フロン類の機器点検表」に従い3か月に1回以上自主点検を行うよう職員に周知予定です。
新任・異動者研修	(選択してください)	
	(選択してください)	

(3) 指定管理者・委託業者への協力要請

実施状況		
<input type="checkbox"/> 関係する指定管理者・委託業者はない <input type="checkbox"/> 要望伝達・協力要請が実施されている <input type="checkbox"/> 要望伝達・協力要請が実施されていない		
実施できていない項目	理由	対処状況、予定

(4) 公共工事における環境配慮について(500万円以上の公共工事の場合に記入)

実施状況		
<input type="checkbox"/> マニュアルに基づくチェックシートを作成し、環境に配慮した公共工事の設計又は施工を行った <input type="checkbox"/> マニュアルに基づくチェックシートを作成していない		
作成していない公共工事の名称	理由	対処状況、予定

【 推進責任者による評価 】

記入日 令和 年 月 日

目標の達成状況、活動の実施状況、実績に関する評価	今後の対応

C-EMS実施計画書兼ふりかえり表

作成年月日: 令和 8年 5月30日

部局等名	こども育成部	課かい名	保育課(小和田保育園)	推進責任者氏名	菊池 明子
------	--------	------	-------------	---------	-------

(1)目標及び進捗状況

全庁目標	資源の有効利用
------	---------

【対象:全課かい】

① 全庁目標達成に向けた「エコオフィス行動ルール」(実行計画P10~11)の取組目標

No.	取組目標		実績/今後の課題など
1	重点取組項目	B. 資源の有効利用	
	具体的内容	・紙の裏面、事務用品の転活利用 ・分別排出の徹底 ・廃材の活用	
2	取組項目	A. エネルギー使用量の削減	
	具体的内容	・こまめな消灯・ノー残業デーの推奨 ・エアコン設定温度の確認・グリーンカーテン実施	
3	取組項目	C. 廃棄物の削減	
	具体的内容	・物を大切にすることをこどもたちに知らせ、職員も今以上意識をする・腐葉土作りをし、畑や花壇で活用 ・エコや分別に興味関心をもてるよう推奨する	

【対象:グループ2(所管施設のある課かい)】 ※算定範囲は所管施設全て(グループ4(市立小中学校)、グループ5(指定管理施設)を含む)

② 全庁目標達成に向けた設備機器の省エネの取組目標

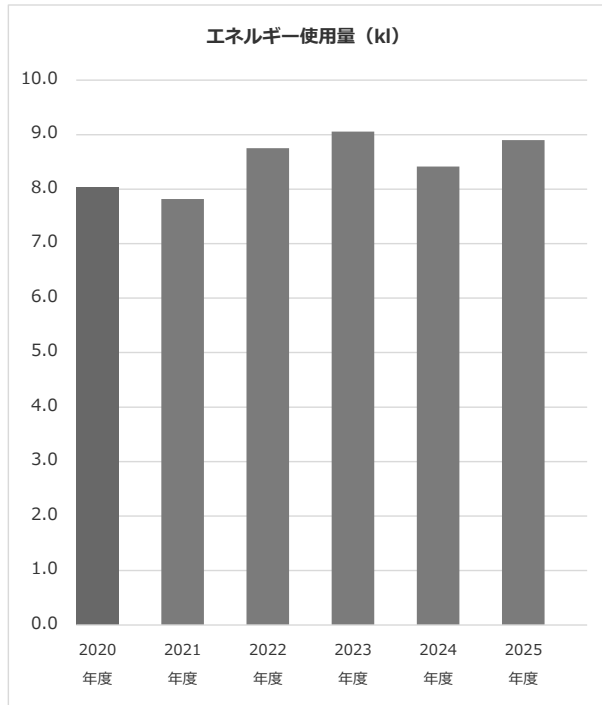
実績	前年度比	5.8%	達成状況	■ 未達成
達成/未達成の理由	夏季は冷房をフル稼働する日が多く、また、故障があった。冬季は感染症予防のためこまめな換気を心掛けられなかった。			

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
エネルギー使用量(GJ)	311.0	303.0	339.2	351.0	326.1	345.0
エネルギー使用量(kl)	8.0	7.8	8.8	9.1	8.4	8.9
対前年度比(%)	—	-2.6%	11.9%	3.5%	-7.1%	5.8%

…自動計算

設備機器の保守・管理、運用改善の取組(実行計画P8)

No.	対象施設	計画/実施状況	
1	小和田保育園	計画	空気清浄機フィルターのこまめな清掃、空調フィルターは月1回清掃
		実績	
2	小和田保育園	計画	状況に応じた空調、照明利用。自然光の活用
		実績	
3	0	計画	0
		実績	



※各施設のエネルギーデータは、LAPSSから抽出して添付

(2) 職場研修の実施状況

研修名	実施状況	内容
取組目標設定研修	■ 未実施	6月の園内研修で周知予定
法令遵守確認研修	■ 未実施	6月の園内研修で周知予定
新任・異動者研修	(選択してください)	
	(選択してください)	

(3) 指定管理者・委託業者への協力要請

実施状況		
<input type="checkbox"/> 関係する指定管理者・委託業者はない <input type="checkbox"/> 要望伝達・協力要請が実施されている <input type="checkbox"/> 要望伝達・協力要請が実施されていない		
実施できていない項目	理由	対処状況、予定

(4) 公共工事における環境配慮について(500万円以上の公共工事の場合に記入)

実施状況		
<input type="checkbox"/> マニュアルに基づくチェックシートを作成し、環境に配慮した公共工事の設計又は施工を行った <input type="checkbox"/> マニュアルに基づくチェックシートを作成していない		
作成していない公共工事の名称	理由	対処状況、予定

【 推進責任者による評価 】

記入日 令和 年 月 日

目標の達成状況、活動の実施状況、実績に関する評価	今後の対応

C-EMS実施計画書兼ふりかえり表

作成年月日: 令和 8年 5月22日

部局等名	こども育成部	課かい名	保育課 (浜見平保育園)	推進責任者 氏名	西尾 弘美
------	--------	------	-----------------	-------------	-------

(1) 目標及び進捗状況

全庁目標	資源の有効利用
------	---------

【対象:全課かい】

① 全庁目標達成に向けた「エコオフィス行動ルール」(実行計画P10~11)の取組目標

No.	取組目標		実績/今後の課題など
1	重点取組項目	B. 資源の有効利用	
	具体的内容	・必要に応じて印刷時の裏紙利用する ・保育園での遊びの中に廃材を使った遊びを取り入れる	
2	取組項目	C. 廃棄物の削減	
	具体的内容	・子どもたちと食品ロスについて考えたり、保護者にも情報提供しながら一緒に進めていく。 ・物品の転活、再利用など取り組む	
3	取組項目	E. その他	
	具体的内容	・保育園のこどもと大人でSDGs会議を行い、持続可能社会について考える機会を設ける	

【対象:グループ2(所管施設のある課かい)】 ※算定範囲は所管施設全て(グループ4(市立小中学校)、グループ5(指定管理施設)を含む)

② 全庁目標達成に向けた設備機器の省エネの取組目標

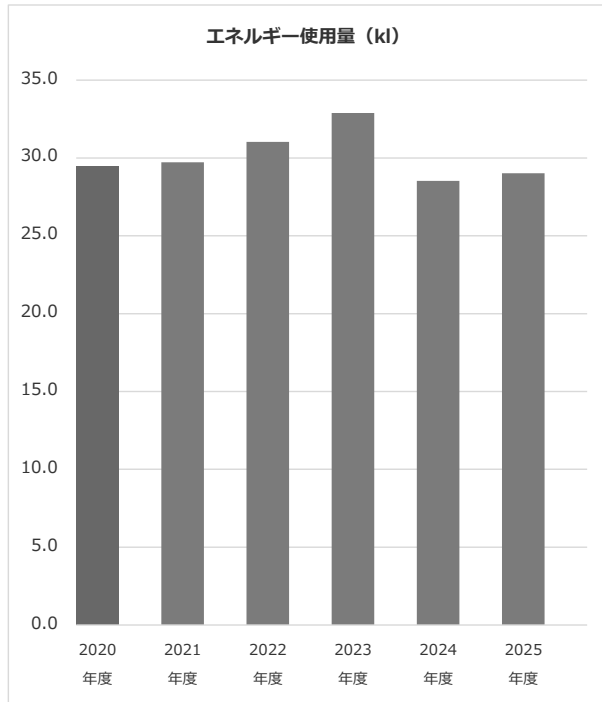
実績	前年度比	1.7% %	達成状況	■ 達成
達成/未達成の理由	夏場にエアコンのスイッチをこまめに切らず、つけておくことで負荷がかからずに省エネになったのではないかと。			

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
エネルギー使用量(GJ)	1142.0	1152.0	1202.6	1275.0	1106.0	1125.0
エネルギー使用量(kl)	29.5	29.7	31.0	32.9	28.5	29.0
対前年度比(%)	—	0.9%	4.4%	6.0%	-13.3%	1.7%

…自動計算

設備機器の保守・管理、運用改善の取組(実行計画P8)

No.	対象施設	計画/実施状況	
1	浜見平保育園	計画	状況に応じた空調・照明利用に心がける。
		実績	
2	浜見平保育園	計画	空気清浄機フィルターの清掃をこまめに行う。
		実績	
3	0	計画	0
		実績	



※各施設のエネルギーデータは、LAPSSから抽出して添付

(2) 職場研修の実施状況

研修名	実施状況	内容
取組目標設定研修	■ 未実施	6月25日園内研修にて職員に周知予定
法令遵守確認研修	■ 未実施	6月25日園内研修にて職員に周知予定
新任・異動者研修	(選択してください)	
	(選択してください)	

(3) 指定管理者・委託業者への協力要請

実施状況		
<input type="checkbox"/> 関係する指定管理者・委託業者はない <input type="checkbox"/> 要望伝達・協力要請が実施されている <input type="checkbox"/> 要望伝達・協力要請が実施されていない		
実施できていない項目	理由	対処状況、予定

(4) 公共工事における環境配慮について(500万円以上の公共工事の場合に記入)

実施状況		
<input type="checkbox"/> マニュアルに基づくチェックシートを作成し、環境に配慮した公共工事の設計又は施工を行った <input type="checkbox"/> マニュアルに基づくチェックシートを作成していない		
作成していない公共工事の名称	理由	対処状況、予定

【 推進責任者による評価 】

記入日 令和 年 月 日

目標の達成状況、活動の実施状況、実績に関する評価	今後の対応

C-EMS実施計画書兼ふりかえり表

作成年月日: 令和 8年 5月30日

部局等名	こども育成部	課かい名	保育課(鶴が台保育園)	推進責任者氏名	佐藤 真矢
------	--------	------	-------------	---------	-------

(1)目標及び進捗状況

全庁目標	資源の有効利用
------	---------

【対象:全課かい】

① 全庁目標達成に向けた「エコオフィス行動ルール」(実行計画P10~11)の取組目標

No.	取組目標		実績/今後の課題など
1	重点取組項目	B. 資源の有効利用	
	具体的内容	職員の連絡事項はできるだけ裏紙を使用する。廃材工作で空き箱などを再利用する。	
2	取組項目	A. エネルギー使用量の削減	
	具体的内容	必要のない部屋のエアコン、電気はこまめに消す。	
3	取組項目	C. 廃棄物の削減	
	具体的内容	プラスチックや紙ごみなどのごみの分別えお徹底する。	

【対象:グループ2(所管施設のある課かい)】 ※算定範囲は所管施設全て(グループ4(市立小中学校)、グループ5(指定管理施設)を含む)

② 全庁目標達成に向けた設備機器の省エネの取組目標

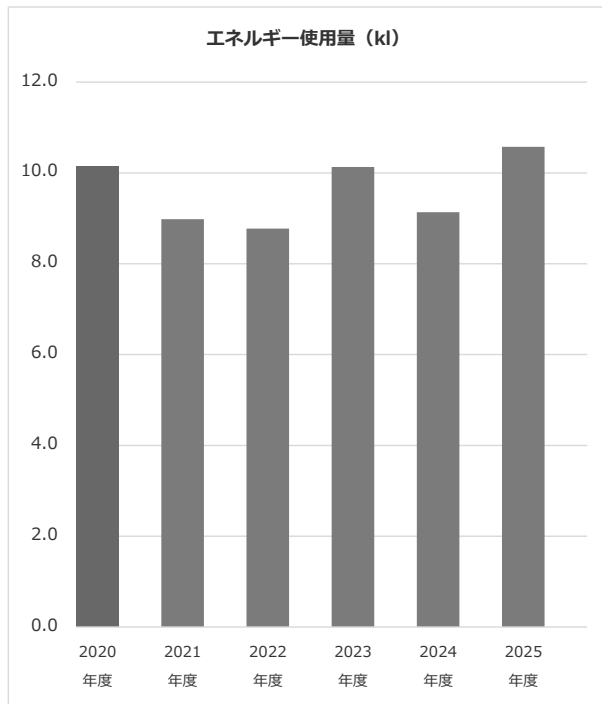
実績	前年度比	15.8%	達成状況	■ 未達成
達成/未達成の理由	酷暑によるエアコンのフル稼働、エアコンの老朽化による故障や、冷やすためには業者から設定温度を低くしての使用を促されたため。			

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
エネルギー使用量(GJ)	392.8	348.2	340.1	392.8	354.0	410.0
エネルギー使用量(kl)	10.1	9.0	8.8	10.1	9.1	10.6
対前年度比(%)	—	-11.4%	-2.3%	15.5%	-9.9%	15.8%

…自動計算

設備機器の保守・管理、運用改善の取組(実行計画P8)

No.	対象施設	計画/実施状況	
1	鶴が台保育園	計画	エアコンのフィルターを毎月掃除する。
		実績	
2	鶴が台保育園	計画	電気、エアコンの適正利用。
		実績	
3	0	計画	0
		実績	



※各施設のエネルギーデータは、LAPSSから抽出して添付

(2)職場研修の実施状況

研修名	実施状況	内容
取組目標設定研修	■ 未実施	6月17日の園内研修で職員に周知予定。
法令遵守確認研修	■ 未実施	6月17日の園内研修で職員に周知予定。
新任・異動者研修	(選択してください)	
	(選択してください)	

(3)指定管理者・委託業者への協力要請

実施状況		
<input type="checkbox"/> 関係する指定管理者・委託業者はない <input type="checkbox"/> 要望伝達・協力要請が実施されている <input type="checkbox"/> 要望伝達・協力要請が実施されていない		
実施できていない項目	理由	対処状況、予定

(4)公共工事における環境配慮について(500万円以上の公共工事の場合に記入)

実施状況		
<input type="checkbox"/> マニュアルに基づくチェックシートを作成し、環境に配慮した公共工事の設計又は施工を行った <input type="checkbox"/> マニュアルに基づくチェックシートを作成していない		
作成していない公共工事の名称	理由	対処状況、予定

【 推進責任者による評価 】

記入日 令和 年 月 日

目標の達成状況、活動の実施状況、実績に関する評価	今後の対応

C-EMS実施計画書兼ふりかえり表

作成年月日： 令和8年6月1日

部局等名	こども育成部	課かい名	保育課(浜須賀保育園)	推進責任者氏名	垣原知恵子
------	--------	------	-------------	---------	-------

(1)目標及び進捗状況

全庁目標	資源の有効利用
------	---------

【対象:全課かい】

① 全庁目標達成に向けた「エコオフィス行動ルール」(実行計画P10~11)の取組目標

No.	取組目標		実績/今後の課題など
1	重点取組項目	B. 資源の有効利用	
	具体的内容	職員の連絡事項はできるだけ裏紙を使用する。廃材工作で空き箱などを再利用する。	
2	取組項目	A. エネルギー使用量の削減	
	具体的内容	必要のない部屋のエアコン、電気はこまめに消す。	
3	取組項目	C. 廃棄物の削減	
	具体的内容	プラスチックや紙ごみなどのごみの分別えお徹底する。	

【対象:グループ2(所管施設のある課かい)】 ※算定範囲は所管施設全て(グループ4(市立小中学校)、グループ5(指定管理施設)を含む)

② 全庁目標達成に向けた設備機器の省エネの取組目標

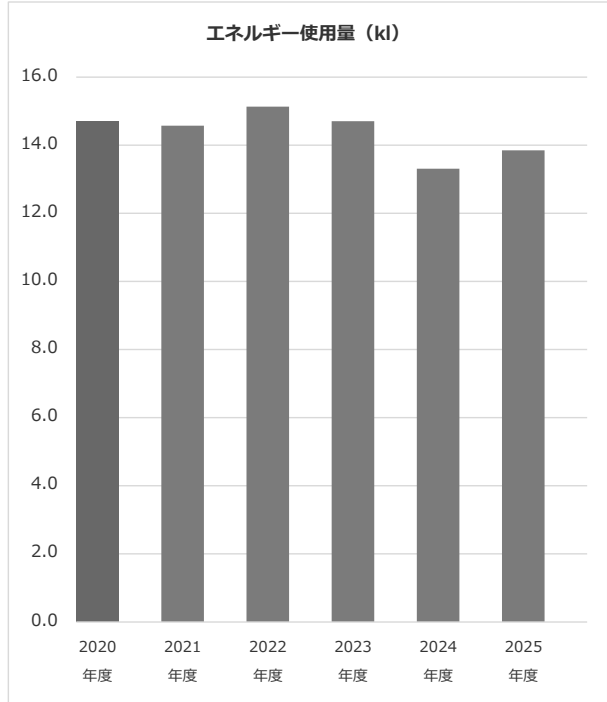
実績	前年度比	4.1%	達成状況	■ 未達成
達成/未達成の理由	猛暑のため、エアコンの節電ができなかった。			

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
エネルギー使用量(GJ)	570.1	565.0	586.5	570.0	516.0	537.0
エネルギー使用量(kl)	14.7	14.6	15.1	14.7	13.3	13.9
対前年度比(%)	—	-0.9%	3.8%	-2.8%	-9.5%	4.1%

…自動計算

設備機器の保守・管理、運用改善の取組(実行計画P8)

No.	対象施設	計画/実施状況	
1	浜須賀保育園	計画	エアコンのフィルターを毎月掃除する。
		実績	
2	浜須賀保育園	計画	電気、エアコンの適正利用。
		実績	
3	0	計画	0
		実績	



※各施設のエネルギーデータは、LAPSSから抽出して添付

(2) 職場研修の実施状況

研修名	実施状況	内容
取組目標設定研修	■ 未実施	6月の園内研修で職員に周知予定。
法令遵守確認研修	■ 未実施	6月の園内研修で職員に周知予定。
新任・異動者研修	(選択してください)	
	(選択してください)	

(3) 指定管理者・委託業者への協力要請

実施状況		
<input type="checkbox"/> 関係する指定管理者・委託業者はない <input type="checkbox"/> 要望伝達・協力要請が実施されている <input type="checkbox"/> 要望伝達・協力要請が実施されていない		
実施できていない項目	理由	対処状況、予定

(4) 公共工事における環境配慮について(500万円以上の公共工事の場合に記入)

実施状況		
<input type="checkbox"/> マニュアルに基づくチェックシートを作成し、環境に配慮した公共工事の設計又は施工を行った <input type="checkbox"/> マニュアルに基づくチェックシートを作成していない		
作成していない公共工事の名称	理由	対処状況、予定

【 推進責任者による評価 】

記入日 令和 年 月 日

目標の達成状況、活動の実施状況、実績に関する評価	今後の対応

C-EMS実施計画書兼ふりかえり表

作成年月日: 令和8年5月29日

部局等名	こども育成部	課かい名	保育課 (香川保育園)	推進責任者 氏名	林 真由美
------	--------	------	----------------	-------------	-------

(1)目標及び進捗状況

全庁目標	資源の有効利用
------	---------

【対象:全課かい】

① 全庁目標達成に向けた「エコオフィス行動ルール」(実行計画P10~11)の取組目標

No.	取組目標		実績/今後の課題など
1	重点取組項目	B. 資源の有効利用	
	具体的内容	・節水に努める ・両面印刷・集約印刷・裏面印刷を行う	
2	取組項目	A. エネルギー使用量の削減	
	具体的内容	・使用していない時間の消灯をこまめに行っていく ・窓の開閉・カーテンや日よけの使用により、室温を適切に管理する	
3	取組項目	C. 廃棄物の削減	
	具体的内容	・分別排出、リサイクルを徹底する ・事務用品は繰り返し使用する ・物品などは計画的に購入し、適切な在庫管理を行う	

【対象:グループ2(所管施設のある課かい)】 ※算定範囲は所管施設全て(グループ4(市立小中学校)、グループ5(指定管理施設)を含む)

② 全庁目標達成に向けた設備機器の省エネの取組目標

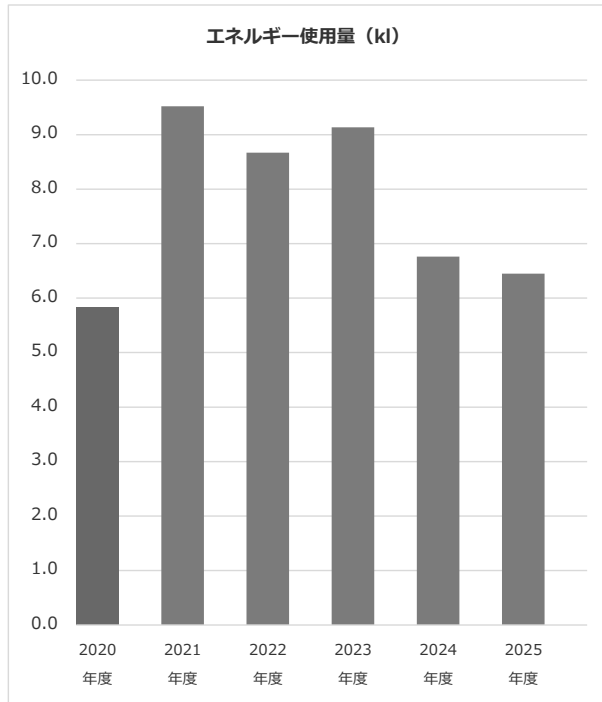
実績	前年度比	-4.6%	達成状況	■ 達成
達成/未達成の理由	状況に応じたエアコンやカーテンの使用効果、専門業者によるエアコンフィルター清掃効果			

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
エネルギー使用量(GJ)	226.0	369.0	336.0	354.0	262.0	250.0
エネルギー使用量(kl)	5.8	9.5	8.7	9.1	6.8	6.5
対前年度比(%)	—	63.3%	-8.9%	5.4%	-26.0%	-4.6%

…自動計算

設備機器の保守・管理、運用改善の取組(実行計画P8)

No.	対象施設	計画/実施状況	
1	香川保育園	計画	状況に応じた空調・照明利用を随時行っていく
		実績	
2	香川保育園	計画	エアコン・扇風機の清掃を定期的に行う
		実績	
3	0	計画	0
		実績	



※各施設のエネルギーデータは、LAPSSから抽出して添付

(2) 職場研修の実施状況

研修名	実施状況	内容
取組目標設定研修	■ 未実施	6月17日の園内研修にて職員に周知予定
法令遵守確認研修	■ 未実施	6月17日の園内研修にて職員に周知予定
新任・異動者研修	(選択してください)	
	(選択してください)	

(3) 指定管理者・委託業者への協力要請

実施状況		
<input type="checkbox"/> 関係する指定管理者・委託業者はない <input type="checkbox"/> 要望伝達・協力要請が実施されている <input type="checkbox"/> 要望伝達・協力要請が実施されていない		
実施できていない項目	理由	対処状況、予定

(4) 公共工事における環境配慮について(500万円以上の公共工事の場合に記入)

実施状況		
<input type="checkbox"/> マニュアルに基づくチェックシートを作成し、環境に配慮した公共工事の設計又は施工を行った <input type="checkbox"/> マニュアルに基づくチェックシートを作成していない		
作成していない公共工事の名称	理由	対処状況、予定

【 推進責任者による評価 】

記入日 令和 年 月 日

目標の達成状況、活動の実施状況、実績に関する評価	今後の対応

C-EMS実施計画書兼ふりかえり表

作成年月日: 令和 8 年 6 月 3 日

部局等名	こども育成部	課かい名	保育課(室田保育園)	推進責任者氏名	小川 美佳
------	--------	------	------------	---------	-------

(1)目標及び進捗状況

全庁目標	資源の有効利用
------	---------

【対象:全課かい】

① 全庁目標達成に向けた「エコオフィス行動ルール」(実行計画P10~11)の取組目標

No.	取組目標		実績/今後の課題など
1	重点取組項目	B. 資源の有効利用	
	具体的内容	必要に応じて印刷物の裏紙利用をする。	
2	取組項目	C. 廃棄物の削減	
	具体的内容	・子どもや保護者を巻き込んで食品ロスについて考えを深め、取り組んでいく。 ・転活物品の利用、再利用に取り組む。	
3	取組項目	A. エネルギー使用量の削減	
	具体的内容	・節電、節水を子どもたちに集会などで知らせ、子どもたちに意識付けをしていく。 ・残業時間削減に取り組み電気使用量抑制を心掛ける。	

【対象:グループ2(所管施設のある課かい)】 ※算定範囲は所管施設全て(グループ4(市立小中学校)、グループ5(指定管理施設)を含む)

② 全庁目標達成に向けた設備機器の省エネの取組目標

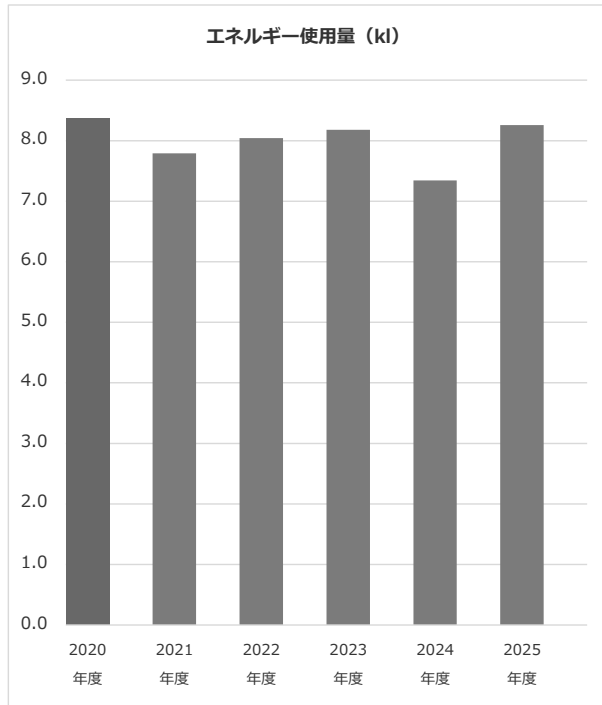
実績	前年度比	%	達成状況	■ 未達成
達成/未達成の理由				

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
エネルギー使用量(GJ)	324.0	302.0	311.7	317.1	284.7	320.0
エネルギー使用量(kl)	8.4	7.8	8.0	8.2	7.3	8.3
対前年度比(%)	—	-6.8%	3.2%	1.7%	-10.2%	12.4%

…自動計算

設備機器の保守・管理、運用改善の取組(実行計画P8)

No.	対象施設	計画/実施状況	
1	室田保育園	計画	エアコン、扇風機を月1回以上掃除
		実績	
2	室田保育園	計画	状況に応じた空調、照明利用を随時おこなう
		実績	
3	0	計画	0
		実績	



※各施設のエネルギーデータは、LAPSSから抽出して添付

(2) 職場研修の実施状況

研修名	実施状況	内容
取組目標設定研修	■ 未実施	6月23日の園内研修にて全職員に周知予定
法令遵守確認研修	■ 未実施	6月23日の園内研修にて全職員に周知予定
新任・異動者研修	(選択してください)	
	(選択してください)	

(3) 指定管理者・委託業者への協力要請

実施状況		
<input type="checkbox"/> 関係する指定管理者・委託業者はない <input type="checkbox"/> 要望伝達・協力要請が実施されている <input type="checkbox"/> 要望伝達・協力要請が実施されていない		
実施できていない項目	理由	対処状況、予定

(4) 公共工事における環境配慮について(500万円以上の公共工事の場合に記入)

実施状況		
<input type="checkbox"/> マニュアルに基づくチェックシートを作成し、環境に配慮した公共工事の設計又は施工を行った <input type="checkbox"/> マニュアルに基づくチェックシートを作成していない		
作成していない公共工事の名称	理由	対処状況、予定

【 推進責任者による評価 】

記入日 令和 年 月 日

目標の達成状況、活動の実施状況、実績に関する評価	今後の対応