

2024年4月1日付け人事異動の概要

茅ヶ崎市では、市が目指す将来の都市像「笑顔と活力にあふれ みんなで未来を創るまち茅ヶ崎」の実現に向け、「茅ヶ崎市実施計画2025」を確実に推進し、社会の変化に対応しながら持続的に発展できるまちづくりのための執行体制を整備するとともに、職員一人一人が持てる力をより一層発揮できるよう、4月1日（月）付けで人事異動を行います。

人事異動の規模は、昇任、昇格、配置換え等に伴い異動する職員は388人、職員の採用は116人、再任用職員は94人、合計598人です。

（人事異動の概要）

1 「茅ヶ崎市実施計画2025」の推進に向けた人員体制の見直し

「茅ヶ崎市実施計画2025」に基づく取組を加速させ、活気あふれる、強く、やさしいまちへと大きく前進するため、人員体制の見直しを行います。

（人員体制の見直しの主な内容）

- ・学校施設等整備事業や中学校給食の実施に伴う技術職・栄養士の増員
- ・家庭児童相談事業（こども家庭センター）の体制強化
- ・茅ヶ崎市行財政経営改善戦略の推進体制の強化
- ・感染症予防対策の体制縮小

2 行政組織の改正に伴う人事異動

体験学習センターへの指定管理制度導入に伴い、体験学習センター担当課長を廃止します。

3 幹部職員の役職定年への対応

定年の段階的引上げに伴い導入された役職定年等を踏まえ、部長級職員を9人、参事・課長・担当課長級職員を37人、昇任・昇格・配置換えをいたします（別紙1）。

4 定年退職者

2024年3月31日付けの職員の定年退職者は（別紙2）のとおりです。