

茅ヶ崎市記者発表資料 2024年2月22日 経営総務部職員課 課長 島津 順 電話 0467(82)1111 内線 2569

茅ヶ崎市職員採用試験の選考方法を変更 ～多くの方が受験しやすい職員採用試験に～

公務員志望の方はもとより、民間企業への就職を考えている方や転職活動をされている方など、さらに多くの方が受験しやすい試験とするため、2024年度採用試験は、試験の日程や選考方法などを変更します。

変更点1：職員採用試験の申込開始時期を前倒し

大学生等の就職活動の状況を踏まえ、職員採用試験の申込開始時期を従来の4月から約1か月早めます（3月から募集開始）。



変更点2：通年エントリーを実施

これまで年度当初や欠員状況など必要に応じて実施していた採用試験を2024年度は通年でエントリーを受け付けます。これにより申込時期を逃すことなく、茅ヶ崎市に興味を抱いたその時にエントリーできるようになり、受験を希望する方にはより受けやすく、市としては多様な人材の確保につながります。

試験	エントリー時期	第1次試験	最終合格	採用予定時期
第1回	3月	3月	7月	2025年4月
第2回	4～5月	5月	7月	2024年10月
第3回	6～12月	12月	2025年2月	2025年4月

※ 欠員状況により上記以外にも職員採用試験を実施する場合があります。

※ 2025年度採用試験第1回については1～3月のエントリーを予定しています。

変更点3：「考え・行動する力」を重視した選考方法に

(1) グループワークの実施（事務職のみ）

これまで、第1回試験のみ集団面接を実施していましたが、より実践的な対人能力を判定するため、第1回試験の集団面接をグループワークに変更し、第2回及び第3回試験でもグループワークを実施します。

(2) 自身の能力や経験を自由にアピール

第2回（10月採用）および第3回（2025年4月採用）職員採用試験では、社会の変化に対応できる人材の確保に重点を置き、発想力・表現力といった受験者の考える能力を評価するため、第1次試験（書類選考）をA4用紙1枚で自身の能力や経験を自由にアピールする内容とします。

(3) 組織全体で次世代の組織を担う有能な人材を選考

各職員採用試験では、人事部局以外の部長・課長等が面接官を務め多様な視点で選考することで、職員の採用という人財育成のはじめから組織全体で次世代の組織を担う人材の確保を図ります。