

茅ヶ崎市基幹相談支援センター設置運営法人 プロポーザル 採点結果表

大項目	中項目	審査の視点	様式	配点	係数	評価点
<b>運営法人【配点:45点】</b>						
<b>1 障害者相談支援事業の受託実績及び関係業務の運営実績</b>						
		障害者相談支援事業や基幹相談支援センター運営(他市)に関する受託実績があるか	様式5	5	×2.0 (重要)	58
		過去3年以上特定相談支援事業所や障害児相談支援事業所の運営実績があるか	様式5	5	×1.0	29
<b>2 運営の安定性</b>						
		法人財務状況などを踏まえ、継続的な事業を行えるか	収支決算書等	5	×1.0	24
<b>3 センター運営の理念</b>						
		『誰もが身近な場所で相談したいときに相談できる体制』を構築するための具体的な運営方針が示されているか	様式6	5	×2.0 (重要)	56
		相談支援の役割の明確化(計画相談・委託相談・基幹相談)、「バックアップ機能」の強化等、相談支援の中核的な役割を担う機関として機能を果たしていくための運営の視点があるか	様式6 様式7	5	×2.0 (重要)	56
		『障がい福祉だけでは解決できないことに対する体制づくりやライフステージに応じた相談支援体制の強化のための運営の視点』があるか	様式6 様式7	5	×1.0	24
<b>職員の配置計画【配点:35点】</b>						
<b>1 配置予定者の専門性や質の担保</b>						
		配置予定者の専門性や質の担保が図れているか(有資格者の配置人数や研修体系等)	様式9 様式10	5	×2.0 (重要)	44
		配置予定者に主任相談支援専門員が配置されているか	様式9 様式10	5	×2.0 (重要)	42
<b>2 人材配置と資質の向上</b>						
		障がい福祉の知識だけでなく様々なニーズに対し各種専門職等との連携体制の構築等に適した人材配置となっているか	様式9 様式10	5	×2.0 (重要)	48
		行政や医療、保健、福祉等各種専門的な機関との連携や協働などネットワークの構築が図ることのできる人材配置となっているか	様式9 様式10	5	×1.0	23
<b>業務管理【配点:20点】</b>						
		専門職員が常に働きやすく、安定的に業務にあたる事が出来る体制が整っているか	様式9 様式10	5	×2.0 (重要)	46
		業務改善や職員の人材育成の体制の充実が図られているか	様式5 様式9	5	×1.0	23
		収支予算計画書は適切な内容となっているか	様式8	5	×1.0	26
<b>業務の方針【配点:50点】</b>						
		「2030 CHIGASAKI PROJECT」を踏まえ、令和12(2030)年を見据えた障がい福祉分野の相談支援体制に関する提案について、具体性かつ実効性があるか	様式6	5	×2.0 (重要)	52
		総合的・専門的な相談支援の実施についての実効性はあるか	様式6 様式7	5	×2.0 (重要)	50
		地域の相談支援体制の強化の取組、連携強化などについて、効果的かつ具体的な支援の検討がされているか	様式6 様式7	5	×2.0 (重要)	54
		地域移行支援・地域定着支援について、効果的かつ具体的な支援の検討がされているか	様式6 様式7	5	×1.0	24
		権利擁護、虐待の防止及び差別解消について、市及び市の虐待防止センターとの連携した取組内容となっているか	様式6 様式7	5	×1.0	25
		茅ヶ崎市自立支援協議会の運営等の取組について、地域課題の解決に向けた具体的な検討がされているか	様式6 様式7	5	×1.0	27
		医療的ケア児等の支援に関する取組や他に基幹相談支援センターの運営にあたり必要と考える取組等の内容について、効果的かつ具体的な支援の検討がされているか	様式6 様式7	5	×1.0	24
			合計	<b>755 / 1050</b>		
			得点割合	72%		
			60%:	630 点		

※評価点 5:非常に優れている、4:優れている、3:普通、2:やや劣る、1:劣る

※得点 評価点×係数