

# 茅ヶ崎公園体験学習センター指定管理者 選定審査評価表

評価点	別紙7
5:非常に優れている	
4:優れている	
3:普通	
2:劣っている	
1:非常に劣っている 0:提示されていない、不明。	

評価項目及び評価の視点 (★印の項目は、募集要項に示している「提案を求める事項」です。)	様式	書類・面接審査 評価点
<b>1 施設の管理運営に係る基本的な考え方について</b>	/	/
(1) 基本的な取り組み方針が提示されているか。	第2-1号様式	5
(2) 施設の設置目的に合った考えが提示されているか。		5
(3) 法令、条例等を遵守した考えが提示されているか。		5
<b>2 組織、職員配置及び職員の育成について</b>	/	/
(1) 施設の管理運営に係る組織及び職員配置は募集要項で示す水準と同等以上となるよう提示されているか。	第2-2号様式 就業規則 労働条件通知書 賃金台帳	5
(2) 人材育成に係る考えや研修計画などは提示されているか。		5
(3) 市、関係機関等との連絡、調整、連携を図る方法が提示されているか。		5
(4) 業務に必要となる専門性、役割分担についての考え方が提示されているか。		5
(5) 職員が本市の特徴を理解し、説明できるようにするための方法が提示されているか。		5
<b>3 収支計画について</b>	/	/
(1) 収支計画書は、事業計画を遂行することが可能な内容が提示されているか。	第2-3号様式	5
(2) 経費の縮減を図る提案があるか。		5
<b>4 施設の管理について</b>	/	/
(1) 施設の清掃、警備、衛生管理が現状と同等以上の水準となるよう提示されているか。	第2-4号様式	5
(2) 施設や附属設備の修繕等、保守管理が現状と同等以上の水準となるよう提示されているか。		5
(3) 施設の管理に係る記録について考えが提示されているか。		5
(4) 省エネルギー、省資源等、環境に配慮する考えが提示されているか。		5
<b>5 施設の運営について</b>	/	/
(1) 住民の平等利用が図られる方策が提示されているか。	第2-5号様式	5
(2) 利用料金の徴収及び減免を効果的・効率的に行う方策が提示されているか。		5
(3) サービス向上のための利用者の要望、意見等の把握やその反映方法が提示されているか。		5
(4) 目標とする利用者数、稼働率を明確に提示し、目標達成のための方策が提示されているか。		5
(5) 事業等の広報やホームページの管理等について考えが提示されているか。		5
(6) 苦情処理に関する考え方が提示され、責任者が明らかとなっているか。		5
(7) 施設を周知し、より多くの利用者を確保していくための提案があるか。		5

# 茅ヶ崎公園体験学習センター指定管理者 選定審査評価表

5:非常に優れている	別紙7
4:優れている	
3:普通	
2:劣っている	
1:非常に劣っている	
0:提示されていない、不明。	

評価項目及び評価の視点 (★印の項目は、募集要項に示している「提案を求める事項」です。)	様式	書類・面接審査 評価点
(8) 体験学習センターやその周辺環境を利用した、市民の学びや体験に資する自主事業について提示されているか。		5
(9) ★施設の持つ機能を高めていくためのフリースペース等の活用方法や利用者との協力による施設運営の事例が提示されているか。	第2—7号様式	5
(10) ★世代間交流の取り組みや地域福祉活動拠点としての施設のあり方が提示されているか。	第2—8号様式	5
<b>6 危機管理について</b>		
(1) 事故防止、安全確保のための方策が提示されているか。	第2-6号様式	5
(2) 防災、防犯に係るマニュアルは整備されているか。		5
(3) 想定される事業リスクを明確に抽出、分析し、対策が提示されているか。		5
(4) 市、関係機関との連携や施設内での事故の対応について、具体的な方法や手順が提示されているか。		5
(5) 危機管理に係る考えや職員の研修、訓練について提示されているか。		5
(6) 個人情報保護に係る関係法令等を遵守する考えが提示されているか。		5
(7) 個人情報保護に関する規程が整備されているか。		5
(8) 情報公開に関する規程が整備されているか。		5
(9) 施設の管理運営に係る情報や個人情報の漏えい、滅失等の事故を防止する方策は提示されているか。		5
<b>7 事業主体について</b>		
(1) 事業計画書に記載された内容を効果的に遂行することが可能と認められるような実績が提示されているか。	第3号様式 第4号様式 決算報告書 就業規則等	5
(2) 業務を遂行することが可能な財務経営状況か。		5
(3) 雇用者に対し、適切な手続きや配慮等、雇用主としての責務を果たしているか。		5
小計		180
満点		180

◆総評

評価できる点

改善を要する点