

茅ヶ崎市営水泳プール指定管理者選定審査評価表

評価点
5:非常に優れている
4:優れている
3:普通
2:劣っている
1:非常に劣っている
0:提示されていない、不明。

評価項目及び評価の視点	様式	書類・面接審査 評価点
1 施設の管理運営に係る基本的な考え方について	第2-1号様式	
(1) 基本的な取り組み方針が提示されているか。		5
(2) 施設の設置目的に合った考えが提示されているか。		5
(3) 法令、条例等を遵守した考えが提示されているか。		5
2 組織、職員配置及び職員の育成について	第2-2号様式 就業規則 労働条件通知書 賃金台帳	
(1) 施設の管理運営に係る組織及び職員配置は募集要項で示す水準と同等以上となるよう提示されているか。		5
(2) 人材育成に係る考えや研修計画などは提示されているか。		5
(3) 市、関係機関等との連絡、調整、連携を図る方法が提示されているか。		5
(4) 雇用及び労働条件は適切に定められているか		5
3 収支計画について	第2-3号様式	
(1) 収支計画書は、事業計画を遂行することが可能な内容が提示されているか。		5
(2) 経費の縮減を図る提案があるか。		5
4 施設の管理について	第2-4号様式	
(1) 施設の清掃、警備、衛生管理が募集要項で示す水準と同等以上となるよう提示されているか。		5
(2) 施設や附属設備の修繕等、保守管理が募集要項で示す水準と同等以上となるよう提示されているか。		5
(3) 施設の管理に係る記録について考えが提示されているか。		5
(4) SDGs、省エネルギーなど環境に配慮する考えが提示されているか。		5
5 施設の運営について	第2-5号様式	
(1) 住民の平等利用が図られる方策が提示されているか。		5
(2) 利用料金の徴収及び減免を効果的・効率的に行う方策が提示されているか。		5
(3) サービス向上のための利用者の要望、意見等の把握やその反映方法が提示されているか。		5
(4) 目標とする利用者数、利用組数が明確に提示されているか。		5
(5) 施設の設置目的に合った自主事業が提示されているか。		5
(6) 事業等の広報やホームページの管理等について考えが提示されているか。		5
(7) 苦情処理やマナー啓発に関する考え方が提示され、責任者が明らかとなっているか。		5
(8) プール閉場期間中の施設を有効利用する取り組みが提示されているか。		5
(9) 管理運営方針を踏まえた上、利用者増を図る取り組みの提案がされているか。	5	

茅ヶ崎市営水泳プール指定管理者選定審査評価表

5:非常に優れている
4:優れている
3:普通
2:劣っている
1:非常に劣っている
0:提示されていない、不明。

評価項目及び評価の視点	様式	書類・面接審査 評価点
(10) レンタル品及び物品販売の充実を図る取り組みの提案がされているか。		5
(11) 管理運営方針を踏まえた上、地域に貢献する取り組みの提案がされているか。		5
6 危機管理について		/
(1) 事故防止、安全確保、感染症対策のための方策が提示されているか。	第2-6号様式	5
(2) 防災、防犯に係るマニュアルは整備されているか。		5
(3) 想定される事業リスクを明確に抽出、分析し、対策が提示されているか。		5
(4) 市、関係機関との連携や施設内での事故の対応について、具体的な方法や手順が提示されているか。		5
(5) 危機管理に係る考えや職員の研修、訓練について提示されているか。		5
(6) 茅ヶ崎市個人情報保護条例を遵守する考えが提示されているか。		5
(7) 個人情報保護に関する規程が整備されているか。		5
(8) 情報公開に関する規程が整備されているか。		5
(9) 施設の管理運営に係る情報や個人情報の漏えい、滅失等の事故を防止する方策は提示されているか。		5
7 事業主体について		/
(1) 事業計画書に記載された内容を効果的に遂行することが可能と認められるような実績が提示されているか。	第3号様式 第4号様式 決算書類 就業規則等	5
(2) 業務を遂行することが可能な財務経営状況か。		5
(3) 雇用者に対し、適切な手続きや配慮等、雇用主としての責務を果たしているか。		5
小計		180
満点		180

※ 指定管理者選定等委員会の委員数×180点に、ネーミングライツ提案に基づく点数(5点満点)を加点した点数が、最終評価点となります。

◆総評

評価できる点
改善を要する点