はたらKoyo新聞

Good job Information!

Vol.2
2021.11

【編集発行】
茅ヶ崎市経済部雇用労働課
年3回発行（7月・11月・3月）

「技能者表彰」特集

～経済発展を支える縁の下の力持ち～

概要

技能者表彰とは？

永年にわたり同じ職種に従事し
技能・技術の練磨及び後進の育成等
その職種の向上発展に寄与した者を表彰する制度

※茅ヶ崎市技能者表彰要綱より

⊕ 各団体の代表者が以下3つの基準に該当する方（職人・技能者）を推薦

⊕ 推薦された方は市の附属機関である「茅ヶ崎市技能者表彰審査委員会」の審査を経て市長が表彰

技能功労者

・同職種に30年以上従事し、かつ55歳以上の者
・卓越した技能・技術を持つことはもちろん、後進の模範となる指導的立場として業界に功績のある者

優秀技能者

・同職種に10年以上従事している者
・優秀な技能を持つことはもちろん、技術的立場として他の模範となっている者

青年優秀技能者

・同職種に5年以上従事し、かつ30歳以下の者
・優れた技能を有し、将来その職種発展の中心人物として期待される者

※茅ヶ崎市技能者表彰推薦書記入要領より

技能者表彰
特集インタビュー

造園と鳶の二足の草鞋を履く

茅ヶ崎市職人界の「二刀流」

造園師 兼 鳶職人

内田 長之さん

令和3年度技能功労者

目の前の“両方”を全力でやらないと結果は残せない

（二刀流の極意）

2度目の技能功労者賞を受賞して

とても嬉しく思っています。以前は造園師、今回は鳶職人として技能功労者賞をいただき、大変恐縮です。
造園と鳶は全く異なる仕事なので、どちらも中途半端になってはいけない。どちらかを優先したり、両立を考えるよりも、目の前の両方を一生懸命に頑張ることが大事です。今後も両方を継続して全力でやっていきます。

造園師･鳶職人を始めたきっかけ

昔からモノをつくることが好きでしたし、小さい頃から父親（先代）に仕事の現場へ連れて行かれていたこともあったので、興味を持ちました。

座右の銘「継続は力なり」

何事も続けていくことが１番。

仕事は途中で辞めることは出来ない。

やり遂げるということは誰にも負けない。

会社入口横にある「日本鳶工業連合会」と「日本造園組合連合会」の看板が二刀流を思わせる

仕事をするうえで大事にしていること

“「ありがとう」の挨拶”

仕事が終わったあとにお客様から“ありがとう”
と言われる仕事をすること。
仕事をした後に“ありがとうございました”
と言える仕事をすること。
やっぱり挨拶は大事ですよね。

鳶職人の法被を着ながら造園師の仕事風景を披露してくれた内田さん（二刀流の様子）

「両方を頑張っていれば大谷君（メジャーリーガー）のように出来るんじゃないかなって。」と笑顔で話してくれた内田さん

今までで1番“嬉しかった”こと

上正寺本堂（小和田二丁目）の基礎工事を頼まれた時かな。うちは小さい会社だったのにも関わらず“やってみるか”とお願いされた時はプレッシャーもあったけど、非常に嬉しかったのを憶えています。

今までで1番”大変だった”こと

仕事は何でも大変ですが、１番は現場を任せていた弟が病気で他界したこと。それまで自分は会社の管理や仕事の指示を行っていましたが、また現場に出なくてはならなくなったし、二人三脚でやっていた部分もあったので今も大変です。

～後進へ伝えたいこと～

「何事にもチャレンジ！」

最初から「無理」「出来ない」「やれない」じゃなく、若い人達には何事も怖がらずにいっぱいチャレンジしてもらいたいな。若いうちは失敗しても無駄にならないし、経験をしていくうちに必ずそれが財産になる。自分もたくさん失敗してきたけど、それは必ず次につなげる事が出来たから。

協力

有限会社　内田造園　代表取締役　内田 長之
所在地：茅ヶ崎市小和田一丁目１番５２号
電　話：０４６７-５２-５２１３

過去の受賞歴
平成　３年　青年優秀技能者賞（とび職）
平成１１年　優秀技能者賞（とび職）
平成２７年　技能功労者賞（造園師）

令和３年度 技能者表彰　表彰者一覧（敬称略）

技能功労者賞

とび職 (有)内田造園	うちだ 内田	ながゆき 長之	調理人 文美	さとう 佐藤	まさひこ 正彦
金属工作機械工 東邦チタニウム(株)	やまもと 山本	まさし 仁	自動車整備士 (有)湯山自動車	ゆやま 湯山	ふみお 文夫

優秀技能者賞

塗装工 塗り家	いとう 伊藤	まさとし 正俊	金属材料製造検査工 東邦チタニウム(株)	おおい 大井	ともた 智太
造園師 (株)緑研	かたくら 片倉	のりひろ 則宏	配管工 (株)カンドー	さかもと 坂元	けんいちろう 健一郎
内装仕上工 トータルインテリアタカハシ	たかはし 高橋	かつよし 克良	造園師 (有)D.PARADAISE	たかはし 髙橋	なおと 直人
建築大工 田中すまい工事店	たなか 田中	やすお 康雄	建具職 杢工舎　徳長	とくなが 徳長	たつひろ 竜弘
調理人 湘南茅ヶ崎幸福餃子	のぐち 野口	しずこ 徐子	配管工 (有)二葉工務店	ふじなか 藤中	りゅうた 隆太
とび職 (株)ゼクセス	むらた 村田	りき 力	石工 平子石材工業(株)	やぎぬま 柳沼	さとる 覚
塗装工 藤栄ペイント	やの 矢野	えいいち 栄一	調理人 美彩美酒　厚田村	やまうち 山内	てつや 哲哉
自動車整備士 スカイオートサービス	やまだ 山田	ゆきお 幸雄	自動車整備士 (株)メイセイ自販	ゆい 由井	たかや 隆哉

青年優秀技能者賞

とび職 (株)ゼクセス	いとう 伊藤	こうき 光氣	造園師 (有)D.PARADAISE	いなざわ 稲沢	のぞみ 望
さく井工 (株)井戸屋	つねよし 常吉	かける 翔	土木工 (株)コウケン	みね 峯	けんた 健太

茅ヶ崎市からのご案内

事業者対象　労働者対象

しおかぜ湘南　月額500円で充実の福利厚生
湘南勤労者福祉サービスセンター

ワンコインで充実の福利厚生　500円

“しおかぜ湘南” は 法人・個人事業主のための
福利厚生サービス です。
サービス内容例：宿泊補助、健康診断補助、
アミューズメント施設等割引…など盛りだくさん！

お問い合わせ・資料請求は ☎0466-50-3900

詳細はHPへ！　しおかぜ湘南

事業者対象　求職者対象

大好評！
ちがさき合同企業説明会

興味のある企業のブースを自由に回っていただき、
企業と求職者の相互理解を深めることができます！

説明会日程

【場所】茅ヶ崎市勤労市民会館６階　Ａ研修室

◆12月1日（水）第5回　全業種・全職種
【午前の部】10：00～11：30
【午後の部】13：30～15：00

◆2月9日（水）第6回　柔軟な働き方
10：00～12：00（予定）

入退場自由
参加費無料
履歴書不要

参加企業・募集職種の
詳細はこちら

しっかり企業の担当者と話せます♪

事業者対象

従業員を雇用している
市内企業様が対象です！

テレワーク実施に関する
WEBアンケート
ご協力のお願い

回答方法➡スマートフォンまたはパソコンで、市HPのアンケートフォームから

アンケートフォームは
こちら

回答〆切
令和3年12月24日（金）

テレワーク実施状況アンケート

労働者対象

市内の共同利用型
サテライトオフィスＭＡＰ

お試しサテライト、ワーケーション体験など用途は様々！
ぜひＨＰやInstagramをチェックしてくださいね

コワーキングスペース
代表者インタビュー

個人の“ＴＡＫＵＲＡＭＩ”に様々な分野の人が関わり新しい価値が生まれる場所

コワーキングスペース チガラボ

Shared Office INTERVIEW 02

2017年にOPENしたチガラボは、地域の多様な人が集まる「ラボ型の第3の場所」として、様々なイベントを開催し、地域を盛り上げています。
個人のココロが動くことに重点を置きながら、チャレンジする場所、アイデアや仲間を得る場所として、参加者のワクワクを後押ししています。

ヒトコトデザイン株式会社　代表取締役
「チガラボ」代表

清水　謙 さん

Profile

1974年生まれ、茅ヶ崎市在住。ヒトコトデザイン株式会社 代表取締役、コワーキングスペース「チガラボ」代表、一般社団法人Workation Network 代表理事、NPO法人湘南スタイル 理事。輸入商社などを経て、企業の人材育成・組織開発に関するコンサルティングに従事。独立後はソーシャル＆ローカル領域にも活動を広げ、東北の震災復興や全国のローカルベンチャーの担い手育成などに関わる。茅ヶ崎では、多様な人のつながりから新しいたくらみを生み出すコミュニティ「チガラボ」を運営。

－チガラボを設立されたきっかけ・経緯を教えてください。

茅ヶ崎は都内通勤者が多く、また年代を問わずなにかやりたいと考えている人が多いと感じていました。関心のあることを気軽に口に出せて、それが実験できて形になっていくことを応援しあえる場をつくりたいと思い、コワーキングスペースという場所は、たまたまそのイメージに近い業態だと思ったからです。

－ご自身がチガラボでの活動や仕事を行う上での理念・コンセプトは？

その人自身の「らしさ」を活かし、さまざまな違いを持った人が出会って混ざりあうことによって、新しい価値が生まれ、その総和が結果として地域や社会をすこしよい方向に変えていくことです。

－移住者である清水さんが、茅ヶ崎に出店した理由や、街に対する印象は？

子供が小学校に進学するタイミングで、もっと自然に近い地域でゆったりと暮らしたいと考えて都内から移住しました。

湘南エリアまで絞った後にそれぞれのまちを比べた中で、茅ヶ崎が最も特定のカラーに染まっていない印象を持ち、自分らしい暮らしが実現できるのでは、と感じて選択しました。住んだ後もその印象は変わらず、自由でゆったりした空気感が気に入っています。

－年間100回以上のイベントを開催されていますが、どのような位置づけなのでしょうか？

　イベントはテーマが幅広くハードルが低いものがほとんどで、より多くの人が足を運んでくれるきっかけと捉えています。

　また、半数ほどはチガラボのメンバーの企画によるもので、それぞれの企みごとを実験する場として、自分のプロジェクトの発信、仲間やアイデアを集める、小さく試してみるために、イベントを実施するという形をとっています。

3周年イベントの様子。参加者は小学生から80代、東京や他地域から…など多種多様なコミュニティが形成されています。

－イベントで大切にしていることはなんですか？

　企画する人にとってのワクワク感があり、何らかの実験的な要素を持っていること。たくさんの人数が集まることよりも、深く共感してくれる人が一人でも来てくれることが大切です。

－チガラボのキーワード「ＴＡＫＵＲＡＭＩ」とは？

　活動する本人にとって、好き/気になる/何とかしたいテーマとして、自ら考えて取り組んでいることを指します。もしくはその妄想や構想や計画のこと。「企む」という言葉には、いたずら心やワクワク感というニュアンスがあるので、その語感を大切にしています。ローカル/ソーシャルプロジェクト、地域の活動、などの言い方よりも、他者が興味を持ったり応援しやすくなることも狙っています。

My本棚は、メンバーを知るきっかけや、つながる仕掛けのひとつ。メンバーの個性が光ります。

－コロナ禍が働き方の多様化を後押ししたと感じますが、コロナ以前と比べて「チガラボ」に変化はありましたか？

　飲食を伴う人が集まるイベントが、重要な役割を持っていましたが全面的にできなくなってしまいました。

　一方で、オンライン化が進み、いつでもどこからでも参加できる利便性は高まったり、新しい視点で場を考える機会にもなったと思います。

－今後チガラボで力を入れていくこと、目指すことを教えてください。

　ひとつひとつの企みごとの実践度をより高めるようなサポートを増やしていき、チガラボという場所自体をさらに実験が生まれて動いている場として見える化していきたいと考えています。

－チガラボに興味がある方や、これから利用したい方へメッセージをお願いします！

　意識が高い人が集まる場ではなく、なんとなく気になるテーマがある、特にないけれど人やテーマと出会いたい、自分のこれからの仕事や暮らしや遊びをもっと多くの人と考えていきたい、といった方に気軽に使ってほしいです。企業、行政、学校、団体など、さまざまな立場の人が混ざる場をつくっていきたい、何かサポートしたい、という方も大歓迎です。

初めての方に向けたイベントが毎月開催されています！
興味のある方は是非ご参加ください！

コワーキングスペース　チガラボ

新栄町13-48 ワラシナビル5F（茅ヶ崎駅北口から徒歩3分）
☎ 080-8731-6503
休 土曜日／年末年始／夏季／GW
平日　9：00～21：00　日祝 10：00～19：00
【チガラボ】https://chiga-lab.com/
【TAKURAMI】https://takurami.org/
@chiga_lab

勤労市民会館の講座

受講料無料で就職活動に役立つ講座が目白押し！
キャンセル待ちの講座も増えています。
お申し込みはお早めに！
※11月現在予約の始まっていない講座もあります

【お問合せ・お申込先】 茅ヶ崎市勤労市民会館
☎ 0467（88）1331
勤労市民会館HPからWEB申込もできます。
https://www.chigasaki-kinro.jp

就活を始める方へ！

実践的！少人数指導！採用への近道！
就職支援ミニ講座

各定員3名なため、きめ細やかで効果的な指導が受けられます。
失敗を最小限に、かつ、一日も早い就職を目指します！
一日複数講座の受講可能、同一講座の再受講も可能です。

まずはコチラから！

講師：田中文子さん（キャリアカウンセラー）

3階　B研修室　　第2・第4火曜日
1. 自己理解（セールスポイント・自己PR）
2. 仕事の探し方（業界・会社・職種の理解、検索手段）
3. 応募書類の書き方（履歴書、自己紹介書、自己PR書）
4. 面接の受け方（講義と実践）

事業者の方も！

できる人ってどういう人？
ステップアップを目指す仕事の進め方

日常業務に何をプラスすれば、効果的・効率的に業務が行えるのか。仕事ができる人の視点を知り、自分自身の目線を変えて、主体的に仕事に取り組む意識を高めます。

講師：花田順一さん（キャリアカウンセラー）

3階　B研修室
11月27日（土）10:00～12:00

中高年の方へ！

中高年齢層の方の就職支援講座
50歳前後からのキャリアを考える

中高年の働き方を、年金・雇用延長・労働市場・ライフイベントなど多角的な視点から考え、より充実した人生を送るために、自分に合ったライフプランを描きましょう。

講師：小林みのりさん（キャリアカウンセラー）

3階　B研修室
12月4日（土）10:00～12:00

メンタルヘルス予防セミナー

ストレスをマネジメントしてパワーアップ
自分の健康は自分で守る

セルフケアの考え方を理解し、実践する事が大切です。
メンタルヘルスの基礎知識を学び、自分自身でストレスを軽減し、対処する方法を身に付けます。

講師：片山俊子さん
（日本キャリア・コンサルタント協会）

3階　B研修室
12月18日（土）10:00～12:00

中高年の方へ！

幸せな人生・仕事への心理学的アプローチ
キャリアの危機を転機に変えよう！

コロナ禍を乗り越えて、100年時代のキャリアを再起させるため、「キャリアの虹＝新しい人生」を描けるように自分らしくイキイキした働き方を見つける方法を解説します。

講師：佐藤美礼さん
（日本キャリア・コンサルタント協会）

3階　B研修室
1月22日（土）10:00～12:00

準備中
しばらくお待ちください

自分の強みを
引き出す！

プラス思考で魅力と自信を高めよう！

物事の見方が変わるリフレーミング講座

物事の捉え方をプラスに変える「リフレーミング」の技術を学び、自己効力感を高めるとともに前向きに取り組む力を養います。

講師：佐藤美礼さん
（日本キャリア・コンサルタント協会）

3階　B研修室
2月12日（土）10:00～12:00

準備中
しばらくお待ちください

事業者の方も！

組織・仕事を知る ビジネスコミュニケーションとは？

ビジネスの場における、コミュニケーション能力の向上により、職場での自身の業務遂行能力を高め、活性化した職場づくりに寄与できるよう学びます。

講師：花田順一さん（キャリアカウンセラー）

3階　B研修室
2月26日（土）10:00～12:00

準備中
しばらくお待ちください

働き盛りの
世代へ！

将来の自分自身のために 最低限知っておきたい介護の話

親はもちろん、自身の介護について、定年後考えようでは時すでに遅し！40～50歳からの預金、保険、生活設計などを見直して老後の準備をしましょう。

講師：浅井　環さん
（日動火災海上ファイナンシャルプランナー）

3階　B研修室
3月12日（土）10:00～12:00

準備中
しばらくお待ちください

資格試験入門講座　～資格取得で就職困難を乗り切る！～

人気の国家資格を取得して就職を目指す資格試験入門講座です。
初めて試験に臨む方を対象として、基本的な知識や試験における視点、
効率的な学習方法を習得し、独学でも合格できるように指導を行います。
講座の資料はオリジナル教材で試験合格水準を超える内容となります。
教材は有料ですが、講座終了後も教材で学習を進める事で充分に合格が可能です。

受講料無料！
テキスト代のみ！

不動産資格
人気No.1！

キャリアアップ・年収アップにも！

宅地建物取引士資格試験入門講座

建築・不動産・不動産管理会社など、不動産業界への就職・転職や、キャリア・年収アップも狙えます！
１月の土日、全６回の集中講座です。

講師：小西秀一さん（ライフライセンス）
費用：8,000円（テキスト代2冊分）

3階　B研修室
1月の第2～第4　土曜・日曜日　14:00～17:00

準備中
しばらくお待ちください

中高年層に
人気の資格！

管理業務者主任及び マンション管理士資格試験入門講座

若年層はもちろん、定年後に独立したい、年金だけでは心配な中高年層の定年後の対策として人気の資格です。
３月の土日、全６回の集中講座です。

講師：小西秀一さん（ライフライセンス）
費用：8,000円（テキスト代2冊分）

3階　B研修室
3月の第1～第3　土曜・日曜日　14:00～17:00

準備中
しばらくお待ちください

国や県からのお知らせ

神奈川県最低賃金 1,040円

28円UP！

令和3年10月1日より

アルバイト・パートを含む全ての労働者と使用者に適用されます。

賃金引上げの際に活用できる業務改善助成金等、各種支援策や無料相談があります。

詳しくは、神奈川働き方改革推進支援センター（TEL：0120-910-090）へお問合せください。

事業主の皆様へ 労働保険の加入手続き 忘れてはいませんか？

注目！

一人でも雇ったら、**労働保険（労災保険・雇用保険）**の加入手続きが必要です。

詳しくは、藤沢労働基準監督署【労災保険関係】（TEL：0466-97-6749）へご相談ください。

STOP! しわ寄せ

事業主の皆様へ

11月は「しわ寄せ」防止キャンペーン月間です。

大企業等と下請等中小事業者は共存共栄！適正なコスト負担を伴わない短納期発注や急な仕様変更などはやめましょう！

詳しくは、「しわ寄せ」防止特設サイトをご覧いただくか、神奈川労働局雇用環境・均等部指導課（TEL：045-211-7380）にお問合せください。

STOP! 過労死

過労死をゼロにし、健康で充実して働き続けることのできる社会へ

毎年11月は「過労死等防止啓発月間」です。

厚生労働省 ホームページ https://www.mhlw.go.jp

詳しい情報や相談窓口はこちら 厚労省 過労死防止 検索

再開！ 小学校休業等対応助成金・支援金

※8月1日～12月31日までの休暇分が対象です

新型コロナウイルス感染症による小学校等の臨時休業により、仕事を休まざるをえなかった保護者に対し、有給休暇（年次有給休暇を除く）を取得させた事業主に助成金、個人事業主に支援金を支給します。

詳しくはHPをご覧いただくか、小学校休業等対応助成金・支援金コールセンター（TEL：0120-60-3999）にお問合せください。