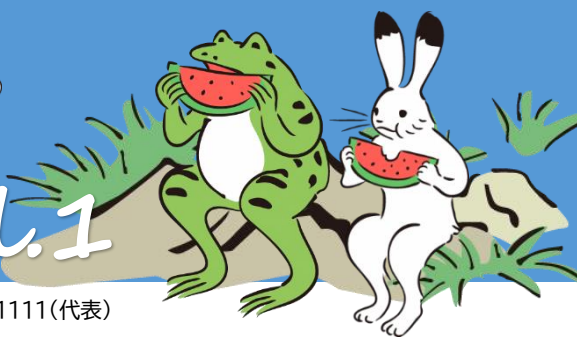


はたらKoyo 新聞 Vol.1



◆年3回発行(7月・11月・3月) ◆編集発行:茅ヶ崎市経済部雇用労働課 0467-82-1111(代表)

雇用や労働をとりまく環境の“今”を、私たちの言葉で、本当に伝えたいことだけを“ぎゅっ”と集約して、多くの人に発信したいと、この新聞を作ることになりました。“旬”な情報を“わかりやすく”お届けします!!

『New Normal』な働き方 特集

新型コロナウイルス感染症の世界的な流行は、一人一人の生活から働き方、ビジネス体系まで変化させました。これからの働き方はどうなっていくのか? 変化し始めた「働き方」について、市内の状況・制度等についてご紹介します。

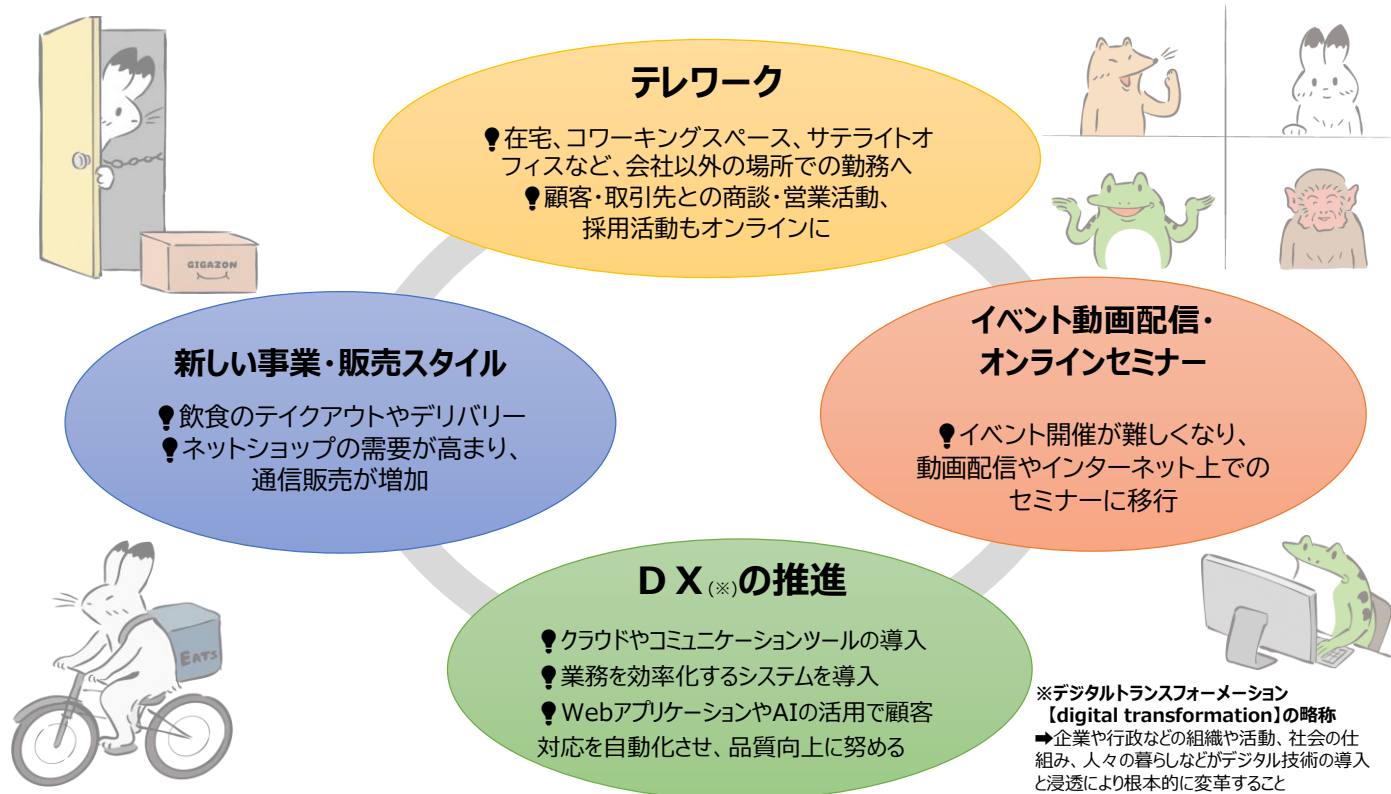
ニューノーマルとは?

「New(新しいこと)」と「Normal(正常、標準、常態)」が融合した造語。Withコロナ・Afterコロナの時代に求められる「新しい生活様式」を指します。

「ニューノーマル」という言葉は平成20年の「リーマン・ショック」を発端とした、金融危機時代を表す言葉として知られていましたが、時代の変化や大きな事件を受けて絶えず変容していき、現在は「Withコロナ・Afterコロナの社会情勢に適應するための行動」を指す言葉として使用されています。



働き方はどう変わりつつある? ~対面からオンライン・デジタルへ~



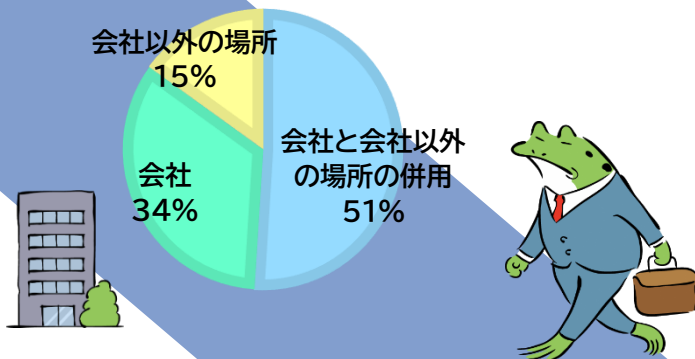


市内在住・在勤・在学者対象 回答559名(女性306名、男性253名)アンケートの全容は、市ホームページで公表しています。

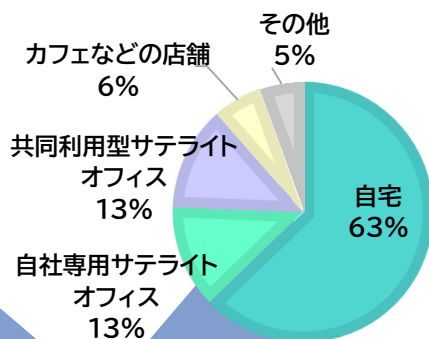


🔍 茅ヶ崎市今後の働き方アンケート ×

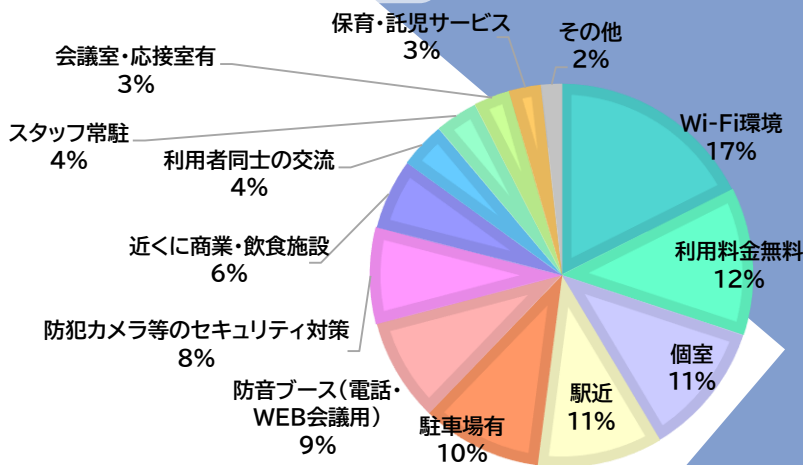
今後希望する勤務地は?



勤務において、会社以外で希望する場所は?



会社以外の勤務場所に求めることは?



その他回答:
顧客先、旅先、ワーケーション先・海外

(令和2年12月調査結果より抜粋)

事業者向け

国のテレワーク導入等に関わる支援



テレワーク情報
まとめサイト

厚生労働省 テレワーク総合ポータルサイト

テレワークに関する様々な情報をご覧いただけます。
テレワーク導入をご検討されている企業様、
テレワークに関心のある方はぜひ
ご利用ください。

詳細は、こちらから👉



助成金

令和3年4月1日創設! 人材確保等支援助成金(テレワークコース)

良質なテレワークを新規導入・実施することで、労働者の
人材確保や雇用管理改善等の観点から効果をあげた
中小企業事業主を支援!

【問い合わせ】管轄労働局へ



事業者
向け

茅ヶ崎市企業移転・サテライトオフィス設置支援事業

市外から茅ヶ崎市に本社移転
または支社・サテライトオフィ
ス設置する事業者の皆様に設
置費用の一部を補助します。
また、移転・設置に伴い市民
を新たに雇い入れる場合や社
員が転入する場合も補助を行
います。

立地奨励補助金

移転にあたって支出した取得費や工事費
などの一部を補助します。

上限 **100** 万円
補助率
20~50%



申請期限：令和4年2月28日

雇用奨励補助金

市民を新たに雇用又は従業員が茅ヶ崎市に
転入した場合、一人あたり5万円を補助します。

上限 **50** 万円
1人あたり
5万円



申請期限：令和4年3月31日

支給条件など詳しくは、
市ホームページをご覧ください！



【問い合わせ】

産業振興課 商工業振興担当 ☎ 0467-82-1111

事業者・
労働者向け

市内の共同利用型サテライトオフィスのご紹介

Vol.1

COPLACE Chigasaki

■ 共恵1-1-5 BLD Nagashima 301
(茅ヶ崎駅南口から徒歩30秒)

☎ 0467-53-9812

🗓 年末年始

🕒 8:00~22:30

¥ All day会員 13,800円/月
Day Time会員 9,500円/月
Night&Weekend会員 9,800円/月
Drop-in会員 600円/1時間
1,500円/3時間
2,000円/日



COPLACE Chigasaki
代表 篠田 琢さん

📍市内共同利用型サテライトオフィスの代表者インタビューを
順次ホームページへ掲載します！

第1弾は「COPLACE Chigasaki代表 篠田 琢さん」です！

用途は様々！！

お試しサテライトに

オフィスを持たずに
起業

オフサイトミーティング・
ワーケーション体験

第3の場所として
勉強などの個人利用

市内共同利用型サテ
ライトオフィス情報、
代表者インタビュー

掲載ページは

こちら👉



※神奈川県が、現在実施している補助金・制度等はありません。
新着情報は、神奈川県のホームページからご覧ください。

コンサル

5回まで無料

オンラインによるコンサルティング

テレワークに関する、導入時の就業規則・適用
業務の選定・労働時間管理・人事評価などの
労務管理のコンサルティングを実施します！

【問い合わせ】

テレワーク相談センター
0120-861009



各種 相談窓口

厚生労働省委託事業

テレワーク相談センター

企業のテレワーク導入についての疑問・
助成金申請手続きなどの相談を実施し
ています。お気軽にお問合せください。

【問い合わせ】

0120-861009



New Normalな働き方 実践企業 調査中！

市では、テレワークなどの取組みを
されている企業様の情報を調査し
ています！
ご連絡いただいた企業様について
は、訪問等の上、取り組み事例の発
信などを実施します！

雇用労働課まで
ご連絡ください！



多様な働き方をサポートし 新しい価値観やライフスタイルが生まれる場所を目指して



株式会社サウザリー
代表取締役

篠田 琢 さん

Profile

大学卒業後、フェアトレードNGOに就職。その後いくつかのIT系企業を経て、2006年独立・株式会社サウザリー設立。茅ヶ崎市内にてカフェレストラン「サウザリー」の経営および海外のコーヒーロースターの代理店として小売・卸売事業を開始。2020年茅ヶ崎南本通り商店会会長就任。2021年、コワーキングスペース「COPLACE Chigasaki」を開業。趣味が高じて雑誌等のカメラマンとしても活動中。

様々な事業を行う上でのコンセプトはなんですか？

「自身がこれに取り組む意味はあるか」「自身も楽しく、かつこれからの地域や社会にどのように役立つか」、そういったことを意識しています。特に持続可能性という視点からの地域活性や循環型社会の実現が今後ますます重要になってくると考えていて、一地方事業者としてできることを引き続き模索していきたいと考えています。

「COPLACE chigasaki」を作った経緯を教えてください。

3~4年前より自身が空き時間に少し集中できる空間が欲しいなぁと常々思っていたこともあります。東京在住時や会社員時代の都内の人混みや通勤ラッシュなどのストレス・違和感が強烈に残っていることが根底にあると思います。折しも「働き方改革」やオリンピック開催に向けた都内の人流・交通量の削減が叫ばれ始め、またIT技術の進展も相まってリモートワークが少しずつ浸透していく中で、これからシェアオフィス・コワーキングスペースといった、会社でも自宅でもない第三の働く場所を必要とする人がもっと増えてくるに違いないと考えました。また、地方にこうした受け皿があることは、SDGs的な観点から見ても、都市圏一極集中傾向の緩和に多少なりとも寄与し、地域活性にも繋がるのではと考え、開設に至りました。

茅ヶ崎に出店した理由や、「茅ヶ崎」の街の魅力は？

15年近く茅ヶ崎で事業を営んできて、お陰さまである程度の基盤（主に地域の人との繋がり）がこの地にできているということ、何より茅ヶ崎の居心地が良すぎて大好きな街であるということが、出店の最大の理由です。加えて、街として、大き過ぎず、かといって小さくもない、「ちょうどよいサイズ感」ゆえか、コワーキングスペースがまだ少なく、事業としての機会がまだあると考えました。

茅ヶ崎は、その「ちょうどよいサイズ感」が大きな魅力で、海（ビーチ）や里山といった遊べる自然がすぐ身近にあり、かつ生活に必要なものは一通り駅周辺で揃ってしまう。都内へのアクセスも容易。土地が平坦なため、自転車でもどこへでも気軽にアクセスできる。昔から住むいわゆるローカルと呼ばれる人も

移住者も、そうした環境を愛して住んでいるという共通の嗜好があるので話題も合いやすく、人と人の繋がりが強い。良くも悪くも目立った観光地や産業がない住人主体の街であり、特に海を間近に感じるライフスタイルを楽しむ住人が多く、街全体に穏やかな空気が流れている。そういったことそのものが魅力であり、また今後の新しい働き方・生き方に移行していこうと考えている方にも「ちょうどよく」マッチしたエリアなのだと思います。



コロナ禍で「働く」ことについての考えの変化はありましたか？

私自身としては、コロナ禍以前より、現在主流の経済体制はいろいろな意味で持続的ではないという想いを抱いていました。コロナ禍になってそのことが改めて浮き彫りになったように感じます。

一般的にいて企業はその仕組みとして際限なく利益を追い求めるものであり、個々の社員はその細分化された目標を科せられて働く、そういうものだと思います。その流れは、平時では止めたり変えたりすることは至難の業です。コロナ禍でのリモートワークの進展は、少なくとも人にとってその流れから少し距離を置き、働き方・生活を見直すきっかけになったと思います。

今後、若い人を中心に、さらに自由な働き方や持続的な新しい価値観が生まれてくるのではないかと期待しています。

今一番人気のプランや、ご利用の方々がどのような用途でご利用されているか教えてください。

月額会員では、全営業日・時間帯にご利用いただける「All day」プランが最もご利用の多いプランとなっています。また、月額会員以外では、事前登録制の「登録ドロップイン」というプランが最も登録者数が多くなっています。

駅至近という場所柄か、主にリモートワークの拠点として会社のオフィス代わりに利用されている会社員の方が多いように見受けられます。したがって、平日日中が最も利用者様が多い時間帯となります。他にも起業されている方もいらっしゃいますし、Night&Weekendプランをご利用の方は、学生の方も含めて学習に利用される方が多いです。



お洒落なインテリアが並ぶ空間は、落ち着いた仕事や勉強ができ、第3の居場所として多く活用されています。



米Green Mountain Coffee Roasters、加49th Parallel Coffee Roasters、伊Caffe Del Dogeなどの輸入代理店業を行ってきた篠田さんこだわりのコーヒーを楽しまます。

貴社オフィスの強みはなんですか？

やはり茅ヶ崎駅南口を出て徒歩30秒という立地かと思えます。また、グリーンを多く配置し、木目調のインテリアで統一した暖かい空間や、私自身が仕事には美味しいコーヒーが欠かせないため、フリードリンクとしてクオリティの高いコーヒーやオーガニック・ハーブティなどを提供していることも魅力になっていると思います。

課題はありますか？

2021年1月の開業以来、お陰さまで順調にご利用者様は増えています。あまり大きなスペースではないため、全席オープン席となっており、完全防音の個室がご用意できていません。秘匿性の高い個室を求められる方もいらっしゃるため、新たな場所の確保なども含めて検討中です。

今後力をいれていきたいことは、なんですか？

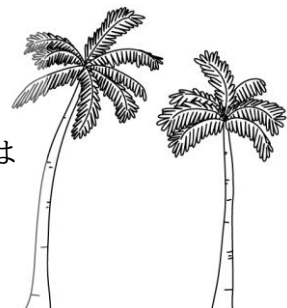
元々のコンセプトとして、当施設内のコミュニティ形成については、運営側から積極的に働きかけることはせず、自然発生的なコミュニケーションから徐々に生まれていけばと考えていましたが、ソロワーカーや学習に利用される方も多いということもあって、あまり進んでいません。プライベートな部分を入り口にするなど、ご利用者の皆さまがお互いに気軽に話しかけられるような、横の繋がりをもう少し促していける仕組みを考えていきたいと思っています。

ご利用の方々へメッセージをお願いします！

お陰さまで、2021年1月の開業以来、多くの方にご利用いただいております。また、少なからぬ方から運営に関する多くのご助言・ご指導をいただき、より皆さまにとって快適にご利用いただける施設に育てていただいていると感じています。

最近では平日日中（月～金 9:00～17:00）は混雑気味ですが、平日夜や週末・祝日はご利用者さまも比較的少なく、ゆったりとご利用いただけます。引き続き、皆さまの第三の働く場所・居場所として、存分にご活用いただければ幸いです。

そして、これまで通勤に割いていた貴重な時間を、より人生を豊かにする何かに振り向けられるようになれば、こんなに嬉しいことはありません。



<https://coplace.jp>




@coplace_chigasaki

ぜひHPやInstagramをフォローして
チェックしてくださいね👁️

労働者の場合
最大 **5万円** 緊急雇用報奨金制度スタート！
おしごと未来応援金 

4/1~7/31の間に雇用契約を開始した方
 事業者には**正規雇用1名につき最大10万円!**

 **雇用報奨金制度**
「おしごと未来応援金」
実施中!!

7月31日までの採用
が対象です!!

事業者の方へ

障がい者雇用についての WEBアンケートご協力をお願い

ご回答は、市HPのアンケートフォームよりお願いいたします。
回答期限: 令和3年7月31日(土)

茅ヶ崎市障がい者雇用アンケート [アンケートフォームはこちら](#) 

あなたに合った働き方を見つける

ちがさき 合同企業説明会

令和3年度
5月~2月
計6回実施!!

参加企業 順次募集中!!

今後の説明会の予定

第3回(柔軟な働き方)	8月25日(水)
第4回(福祉系).....	10月7日(木)
第5回(全業種).....	12月1日(水)
第6回(柔軟な働き方)	2月9日(水)

しおかぜ湘南 新規入会キャンペーン

期間 令和3年6月1日~8月20日

通常2ヶ月間会費無料のところ...
4ヶ月間 会費無料! **今が最後!**

“しおかぜ湘南”は法人・個人事業主のための福利厚生サービスです。
サービス内容例: **宿泊補助、健康診断補助、アミューズメント施設等割引**など盛りだくさん!
ぜひご加入ください。

※新規入会の事業所が6ヶ月間、加入いただけることが条件となります。
6ヶ月未満での退会の場合は無料期間を含めた会費を請求する場合があります。

詳細はHPへ! [しおかぜ湘南](#) 