

2026 - 2027

CHIGASAKI CITY



すきなまちに



ほんきになれ



人物重視。

茅ヶ崎市では、他の自治体に先駆けて
2006年に”脱・公務員試験”を宣言し、
従来のいわゆる公務員試験を廃止。

面接を中心とした独自の試験体系により、
人間性や想いを大切にしたい採用を続けている。

その人が、どんな経験をしてきたのか。
どんな想いで、何のために働きたいのか。

テストの点数や用意された答えでは見えない
“あなた自身”を、私たちは知りたい。

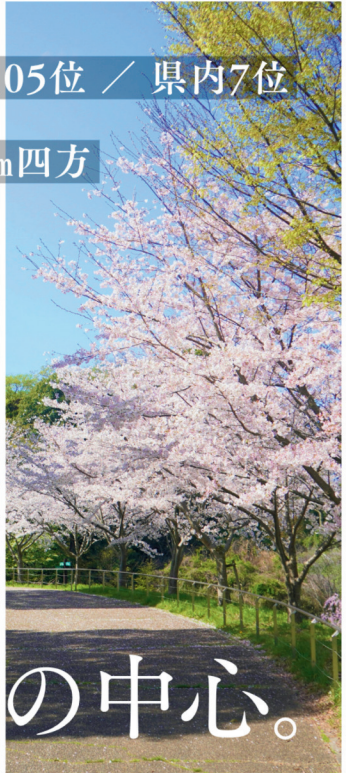
「公務員になりたい」ではなく、
「このまちで働きたい」と思えるか。

その間に、自分の言葉で答えられる人と、
私たちは一緒に働きたい。

「すきなまちに、ほんきになれ」

INTRODUCTION

まちの紹介



人口：約24万5千人 全国105位 / 県内7位

面積：35.7km² 東西南北6km四方

湘南の中心。



【電車】横浜駅：27分 東京駅：54分 新宿駅：56分

【車】箱根：45分 熱海：60分 河口湖：90分

アクセス良好。

INTRODUCTION まちの紹介



四季を問わず大小さまざまなイベントが市内各地で開催。

ビーチタウンならではの“おおらかな空気”が多彩なライフスタイルを育む。



心地よいローカル。



文化的な背景から2014年10月に姉妹都市協定を締結。



ホノルルと姉妹都市。

PHILOSOPHY

茅ヶ崎市職員の目指す姿

茅ヶ崎市では、社会の変化に対応しながら市民サービスの向上を継続的に実現するために、茅ヶ崎市職員として目指す姿を定めています。



職員の目指す姿

未来に向けて 市民のために ともに 考え、行動する職員

未来に向けて

将来都市像の実現に向け、現在および将来の社会の変化に対応した、より良い未来の創造に向けて行動する職員

市民のために

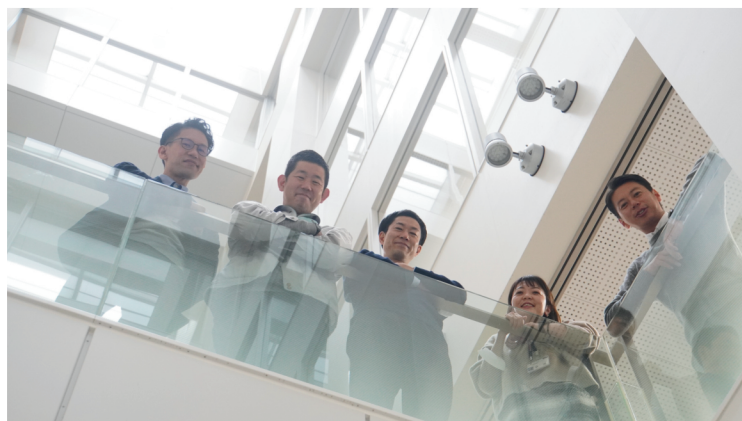
全体の奉仕者として、市民の立場に立ち、高い気概、使命感及び倫理感を持って、持てる力を最大限に発揮する職員

ともに

市民と、庁内の職員と、ともに歩み、ともに成長し、ともに茅ヶ崎の未来を創造する職員

考え、行動する職員

社会や地域の変化を踏まえ、「行政に何が求められているか」「どうしたら市民サービスを向上させることができるか」について、必要性、実施手法、コスト、効果、実現可能性等について考え、関係者の協議調整の上、その実現に向け主体的に行動する職員



SELECTION FLOW

採用試験の流れ

標準的な採用試験の流れは次のとおりです。

※試験案内上、「事務A」や「事務B」などアルファベットが振られていますが、これは採用試験の実施時期や採用予定日が異なることを表しているだけであり、いずれの採用試験であっても実際の職務内容等に違いはありません。

事務（事務(障がい者)含む）



保健師



その他（保育士・土木・建築・機械・電気など）



※清掃業務員や教育施設業務員など、現業用務職にかかる採用試験の流れは上記と異なります。

WORK STYLE FEATURES

働き方の特徴

アロハビズ

クールビズ？いいえ、茅ヶ崎はアロハビズ。
2003年にスタートしたこの取組みは、環境への配慮に加え、「茅ヶ崎の夏」を楽しむ文化として、まち全体へ広がっていきました。
海の近くならではの、どこか肩の力が抜けた、ゆったりとした空気感。
アロハビズは、そんな茅ヶ崎らしいライフスタイルや価値観を、市役所の中にも取り入れた取組みです。
※2025年からは、通年で着用可能となりました。



ちがさきカジュアル

茅ヶ崎市では、職員一人ひとりが働きやすい環境づくりの一環として、「ちがさきカジュアル」を実施しています。
ちがさきカジュアルはTシャツやスニーカー、サンダルなども含め、業務内容や場面に応じて、職員自らが適切な装いを考え、選択する茅ヶ崎市独自のオフィスカジュアルの考え方です。
働きやすさや清潔感、そして公務員としての信頼感を大切にしながら、一人ひとりが自分らしく働ける環境づくりを進めています。



キッチンカーウィーク／パンウィーク

茅ヶ崎市では、毎月ランチタイムに前庭へキッチンカーやパン屋さんが並ぶ「キッチンカーウィーク」「パンウィーク」を実施しています。
曜日ごとにさまざまなお店が出店し、その日の気分に合わせてランチを楽しめるのも魅力のひとつ。
同期や先輩とベンチでご飯を食べたり、外の空気を感じながらひと息ついたり。そんな日々の何気ない時間にも、茅ヶ崎らしいゆったりとした空気が流れています。



WORK STYLE FEATURES

働き方の特徴

■ ありがとう加算制度

茅ヶ崎市では、育休などにより欠員が生じた際に業務を担う職員に対し、勤勉手当（ボーナス）を加算する「ありがとう加算」制度を、2026年に県内で初めて導入しました。

育児休業の取得を後押しするだけでなく、その間の業務を支える職員の負担や貢献にも目を向け、適切に評価する仕組みとしています。

誰かが休むときに、周囲が自然に支える。

そして、その支えがきちんと認められる。

こうした関係性が、職員一人ひとりが安心して働き続けられる職場環境につながっています。



■ キャリアリターン採用

茅ヶ崎市では、結婚や子育て、転職などを理由に退職した職員を対象に、再び職員として活躍できる

「キャリアリターン採用」を実施しています。

一度このまちを離れたことで獲得したスキルや、培ってきた経験、まちへの想いを活かしながら、新たなステージで再び挑戦できる仕組みです。



■ SNSアカウントの運用（Instagram）

茅ヶ崎市では各課単位でInstagramアカウントを立ち上げ、各分野のターゲットに合わせた情報発信を行うことができます。

「どうすれば、もっと伝わるか。」

「どんな発信なら、見てもらえるか。」

投稿の企画やデザイン、文章作成などは、職員自らが行っていることがほとんど。若手職員のアイデアや感性が活かされる場面も多く、実際に入庁後すぐに発信に関わるケースもあります。

行政の仕事は、制度をつくるだけではありません。

まちの魅力や想いを、自分たちの言葉で届けていく。

そうした“伝える”ことにも、職員一人ひとりの個性が活かされています。



WORKING CONDITIONS

組織・勤務条件

組織

組織の数

22部 84課 155担当

職種紹介



事務



保育士



保健師



精神保健福祉士



栄養士



土木



建築



機械



電気



化学



薬剤師



獣医師



学芸員

市の組織について
知りたい方はこちら！



各職種の仕事について
知りたい方はこちら！



給与・勤務条件

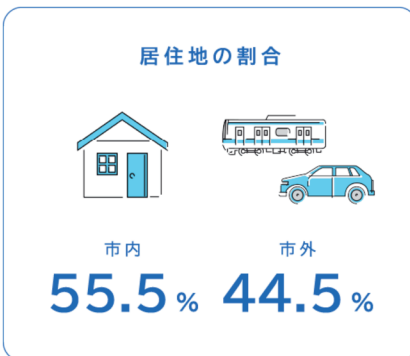
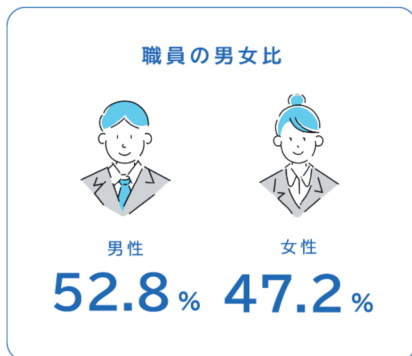
給料月額 地域手当16%含む	初任給(四大卒)	27歳 / 5年目職員	37歳 / 15年目職員
	276,892 円	304,848 円	337,676 円
期末勤勉手当	年2回(6月・12月)		
その他手当	通勤手当、扶養手当、住居手当、時間外勤務手当、退職手当など		
勤務時間	8時30分～17時15分(早出遅出勤務、育児短時間勤務、部分休業等の諸制度あり)		
休日	土曜日、日曜日、国民の休日、年末年始(12月29日～1月3日)		
休暇	年次有給休暇(年20日※採用1年目は採用月による)、夏季休暇(7月～9月の間に7日)、子の看護休暇(年5日)、家族看護休暇(5日)、介護休暇、病気休暇、生理休暇、結婚休暇、リフレッシュ休暇、ボランティア休暇 など		

CHILDCARE SUPPORT 子育てに関する支援制度

出産・育児関連の休暇一覧

	妊娠	出産	1歳	3歳	小学校入学	1年生	3年生
女性職員	妊産婦検診	都度必要な時間					
	通勤緩和	1日につき1時間を超えない範囲					
男性職員	産前産後休暇	産前8週間から産後8週間まで					
	配偶者の分娩	出産日から2週間以内の3日間					
男女共通	育児参加休暇	出産日から1年以内の5日間（第2子以降は出産予定日の8週間前から）					
	育児時間	産後休暇終了翌日から子が1歳になるまでの間、1日につき30分を2回まで					
	育児休業	産後休暇終了翌日から子が3歳になるまでの間					
	育児短時間勤務	子が就学するまでの間、勤務時間を最大約半分に短縮可					
	育児部分休業・子育て部分休暇	子が小学校2年生になるまでの間、1日2時間または年間10日相当まで（併用不可）					
	子の看護休暇（小学校4年生以降は家族看護休暇）	小学校3年生までの子を対象に、年間5日（子が2人以上の場合は10日）					
							未就学児を養育する職員、または放課後児童クラブに通う子を迎えに行く職員が取得可

各種実績 ※2025年実績



FAQ よくある質問

Q 住所や年齢、学歴、性別などは、試験の可否に影響しますか？

試験の可否には全く影響ありません。
茅ヶ崎市をより良いまちにしたい、という想いを持つ皆様からのご応募をお待ちしています。

Q 毎年、全ての職種の採用試験が実施されますか？

茅ヶ崎市では、退職者等の状況に応じて試験の実施を決めていますので、全ての職種の採用試験が毎年行われるとは限りません。

Q 1次試験の録画面接とは何ですか？

私たちが提示した質問に対して、応募者が回答している様子をスマートフォンやPCのカメラで録画し、その動画データを指定のサイト上から提出いただく選考方法です。提出期間内であれば、何度でも撮り直していただくことが可能です。

Q 2次または3次試験に行われるグループワークとは何ですか？

茅ヶ崎市では、事務、事務（障がい者）、保健師の採用試験においてグループワークを実施しています。小人数のグループに分かれて、当日発表されるテーマについて意見を交わしていただくような内容となっています。

Q 3次試験で行われる適性検査はどのようなものですか？

茅ヶ崎市では、応募者の能力や人柄、性格などから、どんな仕事や職場が適しているかを知るために、民間企業等の採用試験で用いられる適性検査を実施しています。
適性検査の名称はお答えできませんが、職員として働いていただく際の、必要最低限の学力を確認する試験となっています。

Q 過去に実施した採用試験の申込者数や合格者数は公表していますか？

茅ヶ崎市の公式ホームページ上で過去の試験実施状況を掲載しています。
実施された試験ごとに申込者数や1次試験合格者数、最終合格者数、競争率などを確認することができます。
詳しくは裏面の二次元コードをご参照ください。

Q 人事異動はどのくらいの年数で行われますか？

個人差はありますが、概ね3～5年程度を目安に異動が行われています。毎年、異動の希望や希望する配属先などについて、本人の意向を確認する調査があります。

Q 仕事での頑張りや成果はしっかりと処遇に反映されますか？

全職員を対象に、能力・意欲態度評価と業績評価を組み合わせた人事評価制度を導入しており、評価の結果を勤勉手当及び昇給等に反映させています。

CONTACT INFORMATION

問合せ先

茅ヶ崎市経営総務部職員課

〒 253-8686 茅ヶ崎市茅ヶ崎1-1-1

☎ 0467-81-7112

✉ shokuin@city.chigasaki.kanagawa.jp



[茅ヶ崎市リクルートサイト]

茅ヶ崎市 リクルート

検索 🔍



[過去の試験実施状況]

茅ヶ崎市 試験実施状況

検索 🔍



[茅ヶ崎市職員採用 公式Instagram]

@chigasaki_recruit

