

## 令和4年度 茅ヶ崎市内部通報制度運用状況

内部通報制度は、市政の運営に関し、法令に違反し、若しくは違反するおそれがある行為、又は不当な行為について通報を受け付け事実調査を行い、是正を図るとともに、通報者の保護を図る制度です。

通報のしやすさという観点から通報先の選択肢を増やすとともに、通報前における相談機能の充実を図るため、市の担当課に加え、市の外部に通報窓口を設置し、通報及び相談受付を依頼しています。

- 通報件数 6 件
  
- 調査済件数 4 件
  - 1 (令和4年度受付)  
(通報内容)  
職場運営に関するもの(パワハラ等上司とのトラブルを含む)  
(調査結果)  
内部通報委員会にて受理し、調査を行った結果、一部事実が確認された。  
事実確認がされた事案については、必要な措置が講じられた。
  - 2 (令和4年度受付)  
(通報内容)  
職場運営に関するもの(パワハラ等上司とのトラブルを含む)  
(調査結果)  
内部通報委員会にて受理し、調査を行った結果、事実が確認されなかった。
  - 3 (令和4年度受付)  
(通報内容)  
職場運営に関するもの(パワハラ等上司とのトラブルを含む)  
(調査結果)  
内部通報委員会にて受理し、調査を行った結果、事実が確認されなかった。
  - 4 (令和4年度受付)  
(通報内容)  
職場運営に関するもの(パワハラ等上司とのトラブルを含む)  
(調査結果)  
内部通報委員会にて受理し、調査を行った結果、一部事実が確認された。  
事実確認がされた事案については、必要な措置が講じられた。
  
- 外部窓口の相談件数 1 件

※相談しやすさを確保するため、具体的な相談内容については、外部窓口である弁護士から本市には伝えないこととしています。