

令和2年度 茅ヶ崎市職員通報制度運用状況

職員通報制度は、市政の運営に関し、法令に違反し、若しくは違反するおそれがある行為、又は不当な行為について通報を受け付け事実調査を行い、是正を図るとともに、通報者の保護を図る制度です。

通報のしやすさという観点から通報先の選択肢を増やすとともに、通報前における相談機能の充実を図るため、市の担当課に加え、市の外部に通報窓口を設置し、通報及び相談受付を依頼しています。

- 通報件数 4 件

- 調査済件数 4 件
 - 1 (令和2年度受付)
(通報内容)
職場運営に関するもの (パワハラ等上司とのトラブル含む)

 - 2 (令和2年度受付)
(通報内容)
人間関係に関するもの (いじめ等同僚のトラブル含む)

 - 3 (令和2年度受付)
(通報内容)
サービスに関するもの

 - 4 (令和2年度受付)
(通報内容)
職場運営に関するもの (パワハラ等上司とのトラブル含む)

- 外部窓口の相談件数 3 件

※相談しやすさを確保するため、具体的な相談内容については、外部窓口である弁護士から本市には伝えないこととしています。