



ちがさきの今を知る・見える・わかる

# 茅ヶ崎市報 市政情報

3P

## 給与明細から見るみんなの“？”



4P  
5P

# 5分でわかる

# 茅ヶ崎市の 人事 給与 組織

職員一人あたりの市民の数 196.12人  
年功序列から能力・実績型へ  
給与の減額 3億1千万円  
平均年齢 41.2歳  
「脱・公務員試験」の倍率 44.9倍 ほか

6P

## これからの組織と人事評価

7P

## 人事・給与・組織 データ



8P

### トップ対談

## テーマ：企業経営の目線・行政経営の目線

株式会社湘南ベルマーレ 代表取締役 眞壁 潔  
茅ヶ崎市長 服部 信明



茅ヶ崎市長 服部信明

**市長** J-1昇格おめでとうございます。眞壁社長がベルマーレの経営に携わってこられて、J-1昇格という形でこの答えを出されたと思います。茅ヶ崎市では、平成22年4月に次期総合計画の施策目標の体系に合わせて、大きな組織改正を予定しています。ベルマーレではどのような組織づくりがなされたのですか。

**眞壁** 湘南ベルマーレは、10年前に前身のベルマーレ平塚から経営を引継ぎ形で発足しました。当時は4人でスタートで組織づくりどころではなく、日々いろいろなことが目まぐるしく変わっていく中、必要に迫られて組織が変化していったという感じでした。その過程ではもちろん失敗もありました。でも、そうした経験を通して、人も組織も成長してきたのです。

**市長** なるほど、組織として取り組むべきことがあって、それに合わせて組織を変化させてきたという点は私たちと同じですね。近年は市民ニーズもどんどん広がっていますから、職員も状況に合わせて柔軟に対応する力が求められています。

**眞壁** 私たちとサポーターとの関係は行政と市民との関わりに似ているかも知れませんね。私たちの場合、自分たちの力だけでは足りず、ボランティアの方々に手伝って頂かなければというにもなりません。

**市長** 私たちも、市民のみなさんといか

に一体となって「まちづくり」を進めていけるか、その関係づくりが重要です。その意味で、ベルマーレは先駆的な環境づくりを進めていると思います。

### 地域に直接出て行く

**眞壁** 「ベルマーレがんばれ」と応援してくださる声に添えていくという使命がより方向に作用していると思います。私たちが扱うのは、スポーツですから、人々との信頼関係を築くことが鍵になっています。具体的には、コーチが小学校でサッカーを教える巡回授業を積極的に行っています。こ

## 地域のニーズに合わせた柔軟な対応力

の活動は単に地域貢献という意味だけでなく、ベルマーレを直接知ってもらうことにつながっています。巡回指導だけでなく、商店街や地域に直接出て行き、信頼関係を築くことが、本当に愛されるチームとなるために重要だと思っています。こうした地道な活動の結果が、これまでサッカーに縁のなかったおばあちゃんがスタジアムでチームのタオルを持って応援してくれるという行動につながっていると考えています。

**市長** まちに対する愛着も同じだと思います。自分が好きなこのまちをもちょうそ敵にしたい。そのためにならば

かと行動に結びつけてもらいます。そのためには、職員がもっと地域に出て行き、住民の方が何を思っているのかを知り、まちの方向性をふまえて考えていくことが重要だと思っています。

**眞壁** 私たちもさらに組織を発展させていくためには、ホームタウンのみなさんとクラブの方針や考え方の価値観を共有することが大切だと思っています。

### 共通の目標に向かって

**市長** そうですね。私たちが言えば、茅ヶ崎に関わるみなさんと行政が「こんな

**行政経営の目線** まちになってほしい」という思いを共有し、それぞれができることをやっていくということだと思っています。

**眞壁** ベルマーレも、茅ヶ崎市をホームタウンとして活動しているスポーツクラブとして、青少年の育成などの分野でひきつづき『まちづくり』に貢献していきたいと思っています。

**市長** ありがとうございます。全国でもJリーグのホームタウンとなっているのは限られた自治体だけです。地元の名前を背負って活躍するチームがあり、それを支えるサポーターがいるというのは、地域にとって大きな財産です。みなさんと協力することで、茅ヶ崎市をより一層良きまちにしていきたいと思っています。



株式会社湘南ベルマーレ 代表取締役 眞壁 潔