

# 平成31年度 企画経営課 業務計画

政策目標 16	企画部	社会の変化に対応できる行政経営
施策目標 60	企画経営課	先を見据えた政策を実現する

## 1 施策目標の達成に向けた取り組み方針

次期総合計画案の策定を進めます。策定にあたっては、平成30年度に現行総合計画の基本理念評価で検証した課題や今後の方向性を踏まえるとともに、市民ワークショップ、市民討議会、関係団体とのヒアリング、31年度に実施する地区別・分野別懇談会等で得られた意見、提案を反映し、平成32年第2回市議会定例会への提案を目指します。

現行総合計画に位置付けた目標を達成するため、30年度から32年度を計画期間とする「総合計画第4次実施計画」の進行管理を行います。

子ども世代から高齢世代まで様々な人たちが住み慣れた地域で健康的かつ安心していきいきと暮らすことができるまちづくりの実現のため、豊かな長寿社会に向けた取組を着実に推進します。

27年度に策定した「茅ヶ崎市まち・ひと・しごと創生総合戦略」に位置づけられている施策やリーディングプロジェクトの進行管理、次期総合戦略策定の検討を進めます。

## 3 施策目標の達成に向けて重点的に取り組む事業

優先順位	実施計画事業名	施策のねらい	事業の方向性	事業主体	事業内容
			予算額(千円)	性質区分	
1	総合計画の策定及び進行管理事務	2	拡大	市	[31年度の取組] 33年度を始期とする次期総合計画の策定に向けて、総合計画審議会の答申を受けた後、素案を作成し、パブリックコメント等を行い、総合計画(案)の平成32年第2回市議会定例会への提案に向けた準備を進めます。 【課題事項】 ・多様な意見の聴取と計画への反映 ・市民への情報提供と市政への関心の醸成
			14,299	一般管理事務	
2	セカンドライフのプラットフォーム(高齢期における社会参加の仕組みづくり)	5	現状維持	市 関係団体	[31年度の取組] シニアの社会参加の促進のためのセミナーを開催するとともに、活動の場を探すシニアの相談に個別に応じる「生涯現役応援窓口」を運営します。また、就労を希望するシニアのニーズに応えるため、シルバー人材センターによる生きがい就労の場の開拓を支援します。 【課題事項】 ・生涯現役応援窓口の利用者の活動へのマッチング率の向上
			6,809	政策的事業	
3	まち・ひと・しごと創生総合戦略の進行管理事務	1	現状維持	市	[31年度の取組] 「まち・ひと・しごと創生総合戦略」の進行管理を行うと共に、次期総合戦略の策定について検討を進めます。 【課題事項】 ・次期地方版総合戦略策定と総合計画との連携方法
			472	一般管理事務	

2 施策のねらい	
1	戦略的な計画立案と成果を上げる事業展開
2	総合計画の確実な進行管理
3	変化に対応した行政経営
4	行政改革の実施
5	豊かな長寿社会に向けた取り組みの推進

