

課名		雇用労働課																																
実施目標		充実感をもって働けるための就労を支援する																																
基礎情報					平成22年度評価					平成23年度計画					今後の事業展開																			
事業No.	総括フラグ	事務事業名	事務事業の目的・成果	対象(顧客)	事業の性質区分	実施計画事業名	実績			事後評価	22年度の取組に対する分析	活動				業務計画	必要性				事業手法			事業の改善提案		予算の方向性								
							活動	活動量・サービス量の達成状況				当該事務事業全体の決算額(合計)	活動ごとの決算額	事務事業の目的に対する成果の状況	活動		活動量・サービス量		当該事務事業全体の予算額(合計)	活動ごとの予算額	①目的達成	②ニーズ	③成果	④継続性	事業の方向性		①人件費減	②必要性	③民間活用	④市民協働	⑤その他	手法の変更の有無	改善時期(年度)	改善の内容
								活動指標の名称	目標値								実績値	247,118																
1	総	労政問題懇談会に係る事務	労政に関する主要施策について行政・労働組合が協議し、労政を積極的に推進する。	労政懇談会委員	定例定型		労政問題懇談会に関する業務	懇談会の開催回数	年2回	年2回	15	15	247,118	247,118	労働者福祉制度や懇談会組織の見直しについて広く意見を伺うことが出来た。	A	懇談会の開催回数	年2回	88					未	高	高	高	現状維持	なし			維持		
1		労政問題懇談会に係る事務					労政問題懇談会に関する業務	懇談会の開催回数	年2回	年2回	15	15											不可	必要	その他不可	不可	無	なし			維持			
2	総	地域職業相談事業	職業相談・職業紹介を実施することにより、1人でも多くの求職者の就職を支援(相談員6名により)する。	求職者・求人事業所	政策	地域職業相談事業						2,077			県内3箇所に設置された「ふるさとハローワーク」でも群を抜く求職者が訪れ、年間1,200件を越す就職件数があった。	A	利用者数	40,000人	2,232				未	高	高	高	現状維持	なし			維持			
2		地域職業相談事業					15歳以上の求職者の職業相談及び求人情報の提供等	相談業務の開設日数	年231日	年231日		2,077											不可	必要	その他不可	不可	無	なし			維持			
3	総	労働相談事業	労働者の労働問題に対して手軽に相談し、アドバイスや解決手段を提供するため。	労働相談希望者	定例定型							390			労働基準法に絡む問題や社会保険等の制度を中心とした相談が多く、経済状況の悪化から必要性が高まることが予測される。	A	相談者数(一般・街頭)	130人	450				未	高	高	高	現状維持	有り			維持			
3		労働相談事業					街頭労働相談会の開催等の事務	相談会の開催回数	年1回	年1回		30										不可	必要	その他不可	不可	無	なし			維持				
3		労働相談事業					労働相談会の開催等の事務	相談会の開催回数	年24回	年24回		360											可	必要	可	不可	無	有り	24	指定管理対象施設での実施となるため、指定管理者の管理運営業務に盛り込む。	維持			
4	総	若年労働者キャリア形成支援・相談事業	おおむね35歳以下の若年者を対象とした就労やキャリア形成相談により、より良く働くことを支援する。	若年相談希望者	政策	若年者就業支援事業						675			複数回訪れる相談者がおり継続支援の必要がある。相談者が就職報告に訪れるなどカウンセラーの要望も厚い。	A	利用者数	110人	720				未	高	高	高	現状維持	有り			維持			
4		若年労働者キャリア形成支援・相談事業					相談会開催等の事務	相談会の開催回数	年48回	年45回		675											可	必要	可	不可	無	有り	24	指定管理対象施設での実施となるため、指定管理者の管理運営業務に盛り込む。	維持			
5	総	湘南就職面接会事業	ハローワーク藤沢並びに管内の3市1町により面接会を開催し求職者の就職を支援する。	就職・転職希望者	政策							168			ハローワーク藤沢と管内3市1町の共催により、求職者と求人企業の出会いの場を提供し、多くの地域の求職者にご参加いただけた。	A	参加者数 採用者数	300人 20人	300				未	高	高	高	現状維持	なし			維持			
5		湘南就職面接会事業					就職面接会の開催	面接会の開催回数	年1回	年1回		168										不可	必要	その他不可	不可	無	なし			維持				
6	総	事業所訪問事業	事業者や労働団体等を訪問により労働者のニーズを把握し有効な施策立案に努める。	市内事業所、労働団体等	定例定型							50			市内事業所を訪問し、様々な意見交換を実施し、行政の支援策を探索するとともに、雇用能力開発機構等の受講生と市内の事業所を結びつける取り組みを実施する。	A	事業所訪問数	100件	240				未	高	高	高	現状維持	なし			維持			
6		事業所訪問事業					労政知識、経験を有する者と事業所を訪問し労働者のニーズ把握に努める	事業所等訪問件数	年24回・50社	157社		50										不可	必要	その他不可	不可	無	なし			維持				
7	総	労働団体育成事業	労働団体の運営及び福祉活動に対する事業に対し、助成を行う。	労働団体等	定例定型							735			地域産業の存続と労働者の生活を守る労働運動の前進や、労働者福祉活動の推進を図ってきた。	A	助成団体数	3団体	785				未	高	高	高	現状維持	有り			維持			
7		労働団体育成事業					湘南地区障害者スポーツ大会の運営協力	茅ヶ崎会場での第24回大会開催	平成23年3月	震災により開催中止		0										不可	必要	その他不可	不可	無	有り	23	市町村振興協会の市町村広域行政助成事業助成金を活用し事業を実施	維持				

